ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ **Αρ. Φύλλου 410**

22 Φεβρουαρίου 2013

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. Φ.51020/5054/113

Έγκριση καταστατικού Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων Ν.Π.Ι.Δ. (Τ.Ε.ΑΥ.Ε.Τ.- Ν.Π.Ι.Δ.)», σύμφωνα με την παράγραφο 2 του άρθρου 36 του Ν. 4052/2012.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ, ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΚΑΙ ΠΡΟΝΟΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των παρ. 2 και 4 του άρθρου 36 του Ν. 4052/2012 (ΦΕΚ 41 Α΄) και τις διατάξεις των παραγράφων 1 και 2 του άρθρου 12 τηςαπό 31 Δεκεμβρίου 2012 Πράξης Νομοθετικού Περιεχομένου (ΦΕΚ 256 Α΄/31-12-2012).

2. Τις διατάξεις των παρ. 6 και 7 του άρθρου 7 Ν. 3029/2002 (ΦΕΚ 160 Α΄).

3. Τις διατάξεις των άρθρων 48, 52 και 90 του π.δ. 63/2005 (Α/1998) «Κωδικοποίηση της νομοθεσίας για την Κυβέρνηση και τα Κυβερνητικά Όργανα».

4. Το Π.Δ. 85/2012 (ΦΕΚ 141 Α΄/21-6-2012) «Ίδρυση και μετονομασία Υπουργείων, μεταφορά και κατάργηση υπηρεσιών».

5. Το Π.Δ. 86/2012 (ΦΕΚ141 Α΄/21-6-2012) «Διορισμός Υπουργών, Αναπληρωτών Υπουργών και Υφυπουργών».

6. Το υπ' αριθμ. 14.177/06-02-2013 συμβολαιογραφικό έγγραφο του Συμβολαιογράφου Αθηνών Γεωργίου Γερ. Παπαθεοδώρου.

7. Την σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής που διατυπώνεται στο υπ' αριθμ. οικ.60/18-02-2013 έγγραφό της.

8. Το γεγονός ότι από την απόφαση αυτή δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Κρατικού Προϋπολογισμού, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε το καταστατικό του Ταμείου Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (Τ.Ε.ΑΥ.Ε.Τ.- Ν.Π.Ι.Δ.) που καταρτίσθηκε με το υπ΄ αριθμ. 14.177/06-02-2013 συμβολαιογραφικό έγγραφο του Συμβολαιογράφου Αθηνών Γεωργίου Γερ. Παπαθεοδώρου.

Από την ημερομηνία δημοσίευσης της απόφασης αυτής και του καταστατικού, το Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (Τ.Ε.ΑΥ.Ε.Τ.- Ν.Π.Ι.Δ.), καταχωρίζεται στο Μητρώο που τηρείται στη Γενική Γραμματεία Κοινωνικών Ασφαλίσεων του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας με ημερομηνία έναρξης λειτουργίας την 1η Μαρτίου 2013.

Η απόφαση αυτή και το επισυναπτόμενο καταστατικό να δημοσιευθούν στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 21 Φεβρουαρίου 2013

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΙΩΑΝΝΗΣ ΒΡΟΥΤΣΗΣ

ΑΡΙΘΜΟΣ 14.177
ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ ΤΟΥ ΝΟΜΙΚΟΥ ΠΡΟΣΩΠΟΥ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΜΗ ΚΕΡΔΟΣΚΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΠΩΝΥΜΙΑ «ΤΑΜΕΙΟ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ Ν.Π.Ι.Δ.» (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. - Ν.Π.Ι.Δ.).

Στην Αθήνα σήμερα στις έξι (6) του μήνα Φεβρουαρίου του έτους δύο χιλιάδες δέκα τρία (2013), ημέρα της εβδομάδας Τετάρτη και στο συμβολαιογραφείο μου, που βρίσκεται στην Πλατεία Ομονοίας αριθμός 12, παρουσιάστηκαν σε μένα το συμβολαιογράφο και κάτοικο Αθηνών ΓΕΩΡΓΙΟ ΓΕΡΑΣΙΜΟΥ ΠΑΠΑΘΕΟΔΩΡΟΥ, με έδρα την Αθήνα και με Α.Φ.Μ. 028596231 με αρμόδια τη Δ.Ο.Υ. Α΄ Αθηνών, οι μη εξαιρούμενοι από το νόμο: 1) Ιωάννης Αγγελόπουλος του Βασιλείου και της Ευτέρπης - Ευτυχίας, ιδιωτικός υπάλληλος, γεννημένος στις Σέρρες Σερρών στις 28-9-1961, κάτοικος Αιγάλεω Αττικής (οδός Ελλησπόντου αριθμός 54), κάτοχος δελτίου ταυτότητας του Α΄ Τ.Α. Αιγάλεω με αριθμό ΑΙ.554976/24-9-2010, ο οποίος ενεργεί στην παρούσα πράξη ως εκπρόσωπος και για λογαριασμό της πρωτοβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης (Κλαδικού Σωματείου) με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΑΘΗΝΩΝ, ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ», με έδρα την Αθήνα (οδός Καραϊσκάκη αριθμός 42 - Νέα Χαλκηδόνα). Το καταστατικό της άνω Ένωσης με την επωνυμία αρχικά «ΕΝΩΣΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΑΘΗΝΩΝ», στη συνέχεια «ΕΝΩΣΙΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΑΘΗΝΩΝ ΚΑΙ ΠΡΟΑΣΤΕΙΩΝ» και ήδη «ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΑΘΗΝΩΝ, ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ» εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 7241/1914 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμούς 11960/1931, 11382/1939, 6353/1951, 1317/1971, 591/1975 και 2879/1982 αποφάσεις του αυτού ως άνω Δικαστηρίου, η τελευταία εκ των οποίων καταχωρήθηκε στα Βιβλία των αναγνωρισμένων Σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών στην οικεία στήλη με αύξ. αριθ. 1123 και ειδ. 44/7-10-1982. Το άνω καταστατικό τροποποιήθηκε και πάλι κατά την Γενική Συνέλευση των μελών της 17ης Μαρτίου 1997, το οποίο εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 5158/1997 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και καταχωρήθηκε στα Βιβλία των αναγνωρισμένων Σωματείων του Πρωτοδικείου Αθηνών στην οικεία στήλη με αύξ. αριθ. 1123 και ειδ. 44/5-2-1998, επικυρωμένο δε φωτοτυπικό αντίγραφο του άνω καταστατικού, όπως αυτό κωδικοποιήθηκε μετά και από την άνω τελευταία τροποποίηση του, προσαρτάται στην πράξη αυτή. Κατά ρητή δήλωση του άνω εμφανισθέντα το άνω καταστατικό μέχρι σήμερα δεν έχει τροποποιηθεί περαιτέρω. Το Διοικητικό Συμβούλιο που διοικεί σήμερα την άνω Ένωση εκλέχθηκε με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μελών της Ένωσης στις αρχαιρεσίες (εκλογές) στις 13, 14, 15, 16, 17, 20, 21, 22 και 23 Φεβρουαρίου 2012, όπως προκύπτει από το προσαρτώμενο στην παρούσα πρακτικό αρχαιρεσιών της άνω Γενικής Συνέλευσης. Το άνω Διοικητικό Συμβούλιο που προέκυψε από τις πιο πάνω εκλογές συγκροτήθηκε σε σώμα κατά την πρώτη συνεδρίαση του στις 2-3-2012, όπως προκύπτει από το προσαρτώμενο στην παρούσα πρακτικό συνεδρίασης του Δ.Σ. της Ένωσης. Ειδικότερα, ο άνω εμφανισθείς Ιωάννης Βασιλείου Αγγελόπουλος, Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου της άνω Ένωσης, εξουσιοδοτήθηκε για την υπογραφή της παρούσης πράξεως με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου κατά τη συνεδρίασή του στις 8-3-2012, όπως προκύπτει από το προσαρτώμενο στην παρούσα ακριβές αντίγραφο πρακτικού από το Βιβλίο Πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου και 2) Μεταξία Στεκουλέα του Παναγιώτη και της Σταυρούλας, λογίστρια, γεννημένη στα Ρίγκλια Μεσσηνίας στις 17-3-1962, κάτοικος Περιστερίου Αττικής (οδός Λευκάδος αριθμός 12), κάτοχος δελτίου ταυτότητας του Α΄ Α.Τ. Περιστερίου με αριθμό Χ.552551/15-7-2003, η οποία ενεργεί στην παρούσα πράξη ως εκπρόσωπος και για λογαριασμό της δευτεροβάθμιας συνδικαλιστικής οργάνωσης με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» (Ο.Ι.Υ.Ε.), με έδρα την Αθήνα (Ψαρών αριθμός 2 και Αγίου Κωνσταντίνου). Το καταστατικό της άνω Οργάνωσης εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 2889/5-9-1922 απόφαση του Πρωτοδικείου Αθηνών, όπως τροποποιήθηκε με τις υπ' αριθμούς 12009/1952, 9654/1967, 218/1968, 314/1973 και 23/1978 αποφάσεις του αυτού ως άνω Δικαστηρίου. Το καταστατικό της Οργάνωσης τροποποιήθηκε από το Συνέδριο των Αντιπροσώπων των Οργανώσεων - Μελών της Ομοσπονδίας που συνήλθε ειδικά για τον λόγο αυτό στις 12-9-1986, το οποίο εγκρίθηκε με την υπ' αριθμ. 1094/1987 απόφαση του Πολυμελούς Πρωτοδικείου Αθηνών και καταχωρήθηκε στα Βιβλία των αναγνωρισμένων Ομοσπονδιών του Πρωτοδικείου Αθηνών στην οικεία στήλη με αύξ. αριθ. 120 και ειδ. 976/10-6-1987, επικυρωμένο δε φωτοτυπικό αντίγραφο του άνω καταστατικού, όπως αυτό κωδικοποιήθηκε μετά και από την άνω τελευταία τροποποίησή του, προσαρτάται στην πράξη αυτή. Κατά ρητή δήλωση της άνω εμφανισθείσας το άνω καταστατικό μέχρι σήμερα δεν έχει τροποποιηθεί περαιτέρω. Η Διοίκηση που διοικεί σήμερα την άνω Ομοσπονδία εκλέχθηκε από το συνέδριο των αντιπροσώπων στις αρχαιρεσίες στις 24-25 Απριλίου 2010, όπως προκύπτει από το προσαρτώμενο στην παρούσα πρακτικό αρχαιρεσιών της Ομοσπονδίας. Η Διοίκηση που προέκυψε από τις πιο πάνω αρχαιρεσίες συγκροτήθηκε σε σώμα και καθόρισε την Εκτελεστική Επιτροπή κατά τη συνεδρίασή της στις 12-5-2010, όπως προκύπτει από το προσαρτώμενο στην παρούσα ακριβές απόσπασμα πρακτικού από το Βιβλίο Πρακτικών Διοίκησης της Ομοσπονδίας. Ειδικότερα, η άνω εμφανισθείσα Μεταξία Παναγιώτη Στεκουλέα, Πρόεδρος της Εκτελεστικής Επιτροπής της άνω Ομοσπονδίας, εξουσιοδοτήθηκε για την υπογραφή της παρούσης πράξεως με απόφαση της Διοίκησης της Ομοσπονδίας κατά τη συνεδρίασή της στις 5 Απριλίου 2012, όπως προκύπτει από το προσαρτώμενο στην παρούσα ακριβές απόσπασμα πρακτικού από το Βιβλίο Πρακτικών Διοίκησης της Ομοσπονδίας. Η πρωτοβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση (Κλαδικό Σωματείο) με την επωνυμία «ΕΝΩΣΗ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ ΚΑΙ ΣΟΥΠΕΡ ΜΑΡΚΕΤ ΑΘΗΝΩΝ, ΠΕΙΡΑΙΩΣ, ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΝΟΜΟΥ ΑΤΤΙΚΗΣ» και η δευτεροβάθμια συνδικαλιστική οργάνωση με την επωνυμία «ΟΜΟΣΠΟΝΔΙΑ ΙΔΙΩΤΙΚΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΛΛΑΔΟΣ» (Ο.Ι.Υ.Ε.), όπως εκπροσωπούνται, ζήτησαν τη σύνταξη και υπογραφή της παρούσης πράξεως, προκειμένου όπως προβούν κατά τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 36 του Ν. 4052/2012 (Φ.Ε.Κ. 41Α΄/1-3-2012) σε αυτοδίκαιη εκ του νόμου μετατροπή του «Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων» (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ.) του Ν.Π.Δ.Δ. «Ταμείο

Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα» (Τ.Ε.Α.Ι.Τ.) σε Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου υποχρεωτικής ασφάλισης με την επωνυμία «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων Ν.Π.Ι.Δ.» (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. - Ν.Π.Ι.Δ.) κατά τα οριζόμενα στα άρθρα 7 και 8 του Ν. 3029/2002 (Φ.Ε.Κ. 160Α΄/11-7-2002) και των κατ' εξουσιοδότηση των άνω νόμων εκδοθεισών Υπουργικών Αποφάσεων από το Κοινοτικό Δίκαιο που ενσωματώνεται στην Εθνική Νομοθεσία και από τους ακόλουθους όρους και συμφωνίες, οι οποίοι αποτελούν το καταστατικό του που έχει ως ακολούθως:

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ
ΤΑΜΕΙΟΥ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗΣ ΑΣΦΑΛΙΣΗΣ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΕΜΠΟΡΙΟΥ ΤΡΟΦΙΜΩΝ Ν.Π.Ι.Δ. (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. - Ν.Π.Ι.Δ.)
ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ι: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Αυτοδίκαιη εκ του νόμου μετατροπή του «Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων» (ΤΕΑΥΕΤ) του Ν.Π.Δ.Δ. «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα (ΤΕΑΙΤ)» σε Ν.Π.Ι.Δ. με την επωνυμία «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων Ν.Π.Ι.Δ.» (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. - Ν.Π.Ι.Δ.).

Άρθρο 1: Ίδρυση-Επωνυμία-Έδρα-Σφραγίδα

1. Με το παρόν καταστατικό, ο «Τομέας Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων» του Ν.Π.Δ.Δ. «Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης Ιδιωτικού Τομέα» μετατρέπεται αυτοδίκαια σε νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου μη κερδοσκοπικού χαρακτήρα με την επωνυμία «Ταμείο Επαγγελματικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων Ν.Π.Ι.Δ.» (Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. - Ν.Π.Ι.Δ.), καλούμενο εφεξής και χάριν συντομίας «Ταμείο». Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου η επωνυμία μπορεί να μεταφράζεται και στη γλώσσα της χώρας με την οποία αυτό συναλλάσσεται. Ειδικά για την αγγλική η επωνυμία του θα είναι «OCCUPATIONAL PENSION FUND FOR EMPLOYEES OF FOOD COMMERCE».

2. Το Ταμείο ιδρύεται και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις των Ν. 4052/2012 και Ν. 3029/2002, τις σχετικές κατ' εξουσιοδότηση των νόμων εκδοθείσες Υπουργικές Αποφάσεις και το παρόν καταστατικό, και υπόκειται στην εποπτεία του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και στον έλεγχο της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

3. Η έδρα του Ταμείου είναι ο Δήμος Αθηναίων.

4. Η σφραγίδα του Ταμείου φέρει κυκλικά την επωνυμία του και στο κέντρο το έτος ίδρυσής του (2013).

Άρθρο 2: Σκοπός ίδρυσης και λειτουργίας

1. Το Ταμείο έχει ως σκοπό την παροχή επαγγελματικής ασφαλιστικής προστασίας στους ασφαλισμένους και δικαιούχους των παροχών για τους ασφαλιστικούς κινδύνους γήρατος, αναπηρίας και θανάτου. Για τον σκοπό αυτό χορηγεί παροχές σε χρήμα που καταβάλλονται περιοδικώς.

2. Προς επίτευξη του σκοπού του Ταμείου συνίσταται σ' αυτό Κλάδος Σύνταξης που χορηγεί τις παροχές του Ταμείου στους ασφαλισμένους με την πλήρωση των αντίστοιχων προϋποθέσεων, όπως αυτές προβλέπονται στο παρόν καταστατικό.

Άρθρο 3: Διάρκεια και λύση

Το Ταμείο ιδρύεται για αόριστο χρόνο και λύεται κατά την εκ του νόμου προβλεπόμενη διαδικασία.

Άρθρο 4: Ασφαλιστέα πρόσωπα και υπαγωγή

1.1. Στην ασφάλιση του Ταμείου μεταφέρονται αυτοδίκαια από την έναρξη λειτουργίας αυτού όλοι οι ασφαλισμένοι του μετατρεπόμενου Τομέα Επικουρικής Ασφάλισης Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων (ΤΕΑΥΕΤ) του Τ.Ε.Α.Ι.Τ..

1.2. Στην ασφάλιση του Ταμείου υπάγονται υποχρεωτικά:

α) όλοι οι απασχολούμενοι στα παντοπωλεία, εδωδιμοπωλεία, οινοπαντοπωλεία, στις επιχειρήσεις υπεραγοράς (σούπερ μάρκετ), στα καταστήματα τροφίμων-φρέσκων, νωπών ή κατεψυγμένων καθώς και βιολογικών προϊόντων και ειδών υγιεινής διατροφής, στις επιχειρήσεις χονδρικής και λιανικής εμπορίας και διανομής κονσερβών και, γενικά, τυποποιημένων και νωπών ή διατηρημένων ειδών διατροφής, στα πρατήρια βιομηχανιών και βιοτεχνιών ειδών διατροφής, στις επιχειρήσεις εμπορίας και διανομής χονδρικά και λιανικά τυριών, λιπών και βουτύρων, γαλακτοκομικών προϊόντων, αλλαντικών, ελαίου και ελαιών, δημητριακών, αλεύρων, μπαχαρικών, στα καφεκοπτεία και στις επιχειρήσεις επεξεργασίας και εμπορίας καφέ και ξηρών καρπών και λοιπών συναφών ειδών της περιοχής Αθηνών, Πειραιώς και Περιχώρων (Ν. Αττικής πλην νήσων).

β) οι Καταστηματάρχες χονδρικής και λιανικής πώλησης ειδών εμπορίου τροφίμων, όπως στην ανωτέρω παράγραφο περιγράφονται. Στις επιχειρήσεις που λειτουργούν ως εταιρείες ασφαλίζονται οι ομόρρυθμοι εταίροι των προσωπικών εταιρειών, οι διαχειριστές της Ε.Π.Ε., οι Διευθύνοντες Σύμβουλοι και οι Συμπράττοντες Σύμβουλοι των Α.Ε.

Επίσης στην ασφάλιση υπάγονται οι ετερόρρυθμοι εταίροι των ετερορρύθμων εταιρειών, οι εταίροι των Ε.Π.Ε. και τα μέλη των Διοικητικών Συμβουλίων των Α.Ε., εφόσον δεν είναι ασφαλισμένα, για οποιοδήποτε λόγο, σε άλλο Ταμείο Επικουρικής Ασφάλισης. Ειδικά τα μέλη Δ.Σ. Α.Ε. ασφαλίζονται ως ανωτέρω, εφόσον είναι μέτοχοι της Α.Ε. σε ποσοστό τουλάχιστον 5%.

Κατά την ασφάλιση των προσώπων του εδαφίου (β) ο χρόνος υπαγωγής δύναται να αναδράμει μέχρι πέντε (5) έτη, εφ' όσον η επιχείρηση λειτουργεί συνεχόμενα χωρίς διακοπή σ' αυτό το χρονικό διάστημα και εφόσον οι ασφαλιζόμενοι δεν έχουν υπερβεί το 55ο έτος της ηλικίας τους.

2. 1. Για τους ασφαλισμένους με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, η εγγραφή στο Ταμείο γίνεται αυτοδίκαια με την πρόσληψή τους μέσω της μηνιαίας κατάστασης που αποστέλλει στο Ταμείο ο εργοδότης τους.

2.2. Για τους καταστηματάρχες, εργοδότες ασφαλισμένους, η εγγραφή στο Ταμείο γίνεται με κατάθεση αίτησης εγγραφής, η οποία υποβάλλεται σε έντυπο του Ταμείου, όπου αναφέρονται και τα αναγκαία συνυποβαλλόμενα δικαιολογητικά. Σε περίπτωση μη υποβολής αίτησης η εγγραφή γίνεται αυτοδίκαια από το Ταμείο.

3. Κάθε εργαζόμενος ασφαλίζεται υποχρεωτικά στο Ταμείο χωρίς να απαιτείται η συμμετοχή του σε συνδικαλιστική οργάνωση ή επαγγελματική ένωση εργαζομένων.

4. Στο Ταμείο δύναται να ασφαλίζεται προαιρετικά το προσωπικό αυτού.

5. Το Ταμείο υποχρεούται στην τήρηση μητρώου ασφαλισμένων.

Άρθρο 5: Απώλεια ιδιότητας ασφαλισμένου

Η ιδιότητα του ασφαλισμένου απόλλυται:

1. Σε περίπτωση παραίτησης ή απόλυσης ή συνταξιοδότησης του εργαζομένου ασφαλισμένου ή αλλαγής του κλάδου απασχόλησής του.

2. Σε περίπτωση παύσης της δραστηριότητας του αυτοαπασχολούμενου ή αλλαγής του κλάδου των δραστηριοτήτων του.

Άρθρο 6: Δικαιώματα/Υποχρεώσεις ασφαλισμένων

1. Όλοι οι ασφαλισμένοι στο Ταμείο έχουν τα ίδια δικαιώματα και τις ίδιες υποχρεώσεις.

2. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται να ενημερώνεται από το Ταμείο για τις οικονομικές, τεχνικές και άλλες παραμέτρους της ασφαλιστικής σχέσης, για τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του έναντι του Ταμείου και ενδεικτικά για τις αλλαγές των κανόνων του ασφαλιστικού καθεστώτος, για το επιδιωκόμενο επίπεδο παροχών, την πραγματική χρηματοδότηση των παροχών, το επίπεδο των παροχών σε περίπτωση τερματισμού απασχόλησης και τις οφειλόμενες παροχές.

3. Κάθε ασφαλισμένος δικαιούται τουλάχιστον μία φορά τον χρόνο να λαμβάνει με δαπάνη του Ταμείου βεβαίωση για τις καταβληθείσες εισφορές και τα σχετικά με τις παροχές του Ταμείου δικαιώματά του.

4. Το δικαίωμα ενημέρωσης των ασφαλισμένων θα ασκείται στην έδρα του Ταμείου, αλλά και μέσω του διαδικτυακού τόπου του Ταμείου.

5. Κάθε ασφαλισμένος υποχρεούται να ενημερώνει το Ταμείο για την ανάληψη ασφαλιστέας εργασίας ή την άσκηση δραστηριότητας ασφαλιστέας στο Ταμείο.

6. Οι ασφαλισμένοι πρέπει να ενημερώνουν άμεσα τα Ταμείο για οποιαδήποτε μεταβολή στην οικογενειακή τους κατάσταση.

Άρθρο 7: Δικαιώματα/Υποχρεώσεις εργοδοτών

1. Οι εργοδότες πρέπει να μεριμνούν για την εμπρόθεσμη εκπλήρωση των οικονομικών τους υποχρεώσεων προς το Ταμείο.

2. Οι εργοδότες υποχρεούνται να δηλώσουν στο Ταμείο ταυτόχρονα με την αναγγελία πρόσληψης στον Ο.Α.Ε.Δ. κάθε νέα πρόσληψη εργαζομένου και να αποστέλλουν ανελλιπώς το δελτίο απογραφής του εργαζομένου συμπληρωμένο και την μηνιαία κατάσταση των ασφαλισμένων, στην οποία θα αναγράφονται με ακρίβεια όλα τα αναγκαία στοιχεία και πληροφορίες.

3. Οι εργοδότες υποχρεούνται να ενημερώνουν άμεσα το Ταμείο για οποιοδήποτε σχετικό με την απασχόληση στοιχείο (ενδεικτικά: αναπροσαρμογή αποδοχών, διακοπή απασχόλησης, αλλαγή ειδικότητας κ.λπ.) και να προσκομίζουν κάθε αναγκαίο έγγραφο που τυχόν τους ζητηθεί από το Ταμείο.

4. Οι εργοδότες υποχρεούνται κατά την έναρξη των εργασιών τους να υποβάλλουν στο Ταμείο και δικό τους δελτίο απογραφής και αίτηση υπαγωγής στην ασφάλιση του Ταμείου, επιλέγοντας το ποσό των τεκμαρτών μηνιαίων αποδοχών από τον πίνακα ασφαλιστικών κλάσεων του ΙΚΑ με το οποίο επιθυμούν να ασφαλιστούν.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙ: ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΟΥ ΤΑΜΕΙΟΥ

Άρθρο 8: Διοίκηση του Ταμείου

Όργανα διοίκησης του Ταμείου είναι:

1. Το Γενικό Συμβούλιο
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο

Άρθρο 9: Γενικό Συμβούλιο (Γ.Σ.)

Το Γενικό Συμβούλιο του Ταμείου αποτελείται από 39 μέλη, συγκροτείται δε από 30 μέλη που εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση του κλαδικού σωματείου με την επωνυμία «Ένωση Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων και Σούπερ Μάρκετ Αθηνών-Πειραιώς Δήμων και Κοινοτήτων Ν. Αττικής» και από το 9-μελές Διοικητικό Συμβούλιο του άνω σωματείου.

Άρθρο 10: Αρμοδιότητες Γενικού Συμβουλίου

1. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου υπόκεινται στην έγκριση του Γενικού Συμβουλίου, στην περίπτωση που αφορούν:

α) τη μεταφορά της έδρας του Ταμείου,

β) την εκποίηση ακίνητης περιουσίας του Ταμείου,

γ) την καθαίρεση μελών του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου κατ' άρθρο 20 του παρόντος,

δ) την ενοποίηση του Ταμείου.

2. Το Γενικό Συμβούλιο του Ταμείου συγκαλείται στις άνω περιπτώσεις μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου μπορεί οποτεδήποτε κατά την κρίση του να συγκαλεί το Γενικό Συμβούλιο του Ταμείου σε συνεδρίαση.

Άρθρο 11: Διοικητικό Συμβούλιο (Δ.Σ.)

1. Το Ταμείο διοικείται από επταμελές Διοικητικό Συμβούλιο στο οποίο μετέχουν οι ασφαλισμένοι, οι συνταξιούχοι και οι εργοδότες.

2. Το Διοικητικό Συμβούλιο απαρτίζεται από:

α) τρία (3) μέλη, εκπροσώπους των εργαζομένων, τα οποία ορίζει η πλέον αντιπροσωπευτική κλαδική συνδικαλιστική οργάνωση των ασφαλισμένων εργαζομένων («Ένωση Υπαλλήλων Εμπορίου Τροφίμων και Σούπερ Μάρκετ Αθηνών-Πειραιώς Δήμων και Κοινοτήτων Ν. Αττικής»).

β) ένα (1) μέλος, εκπρόσωπο των εργαζομένων, το οποίο ορίζει το πρωτοβάθμιο εργασιακό σωματείο της επιχείρησης (εργοδότη) με τις μεγαλύτερες εισφορές στο Ταμείο.

γ) ένα (1) μέλος, εκπρόσωπο των εργοδοτών, το οποίο ορίζει η πλέον αντιπροσωπευτική κλαδική οργάνωση των εργοδοτών.

δ) ένα (1) μέλος, εκπρόσωπο των εργοδοτών, το οποίο ορίζει ο εργοδότης με τις μεγαλύτερες εισφορές στο Ταμείο.

ε) ένα (1) μέλος, εκπρόσωπο των συνταξιούχων, το οποίο ορίζει το αρμόδιο όργανο των συνταξιούχων. Αν δεν υπάρχει συνδικαλιστικό όργανο στο χώρο, τον εκπρόσωπο των συνταξιούχων ορίζει το πρωτοβάθμιο σωματείο των ασφαλισμένων στον κλάδο.

Στις Συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου συμμετέχει και ένας (1) εκπρόσωπος του προσωπικού του Ταμείου, τον οποίο ορίζουν οι εργαζόμενοι του Ταμείου και το οποίο θα παρίσταται απλώς, χωρίς δικαίωμα ψήφου.

3. Για κάθε μέλος του Δ.Σ. ορίζεται και ένα αναπληρωματικό με την ίδια διαδικασία.

4. Στις συνεδριάσεις για την τήρηση των πρακτικών συμμετέχει και γραμματέας, οριζόμενος από τον Διευθυντή του Ταμείου.

5. Ο τρόπος και η διαδικασία διορισμού των μελών του Δ.Σ. καθώς και τα προσόντα αυτών θα καθοριστούν στον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου.

Άρθρο 12: Κωλύματα διορισμού

Δεν δύναται να διορισθεί ούτε να αποτελέσει τακτικό ή αναπληρωματικό μέλος του Δ.Σ.:

α. ο καταδικασθείς με τελεσίδικη απόφαση ή ο παραπεμφείς με οριστικό βούλευμα για κακούργημα ή/και για πλημμέλημα υπαγόμενο στην έννοια των οικονομικών εγκλημάτων,

β. ο τελών σε οποιαδήποτε οικονομική ή εμπορική σχέση με το Ταμείο,

γ. ο τελών υπό καθεστώς δικαστικής συμπαράστασης,

δ. ο μη συμπληρώσας τουλάχιστον πέντε (5) έτη ασφάλισης στο Ταμείο, εφόσον πρόκειται για εκπρόσωπο των ασφαλισμένων.

Άρθρο 13: Συγκρότηση σε Σώμα

1. Μετά την ολοκλήρωση του διορισμού, τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου συνέρχονται σε πρώτη συνεδρίαση για τη συγκρότησή τους σε σώμα το αργότερο σε δέκα (10) ημέρες από την ημέρα διορισμού τους με έγγραφη πρόσκληση του απερχόμενου Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου στην οποία αναγράφεται η ημερομηνία, η ώρα, ο τόπος και τα θέματα της συνεδρίασης.

Κατά την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου για την πρώτη συγκρότηση του Δ.Σ. σε σώμα, η άνω έγγραφη πρόσκληση πραγματοποιείται από το μέλος/τα μέλη του τελευταίου Δ.Σ. του Τ.Ε.Α.Ι.Τ., τα οποία είναι ασφαλισμένα στο Τ.Ε.Α.Υ.Ε.Τ. και το εκπροσωπούν στο Τ.Ε.Α.Ι.Τ.

2. Στη συνεδρίαση αυτή, παρόντων όλων των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου εκλέγεται με μυστική ψηφοφορία και απόλυτη πλειοψηφία ο Πρόεδρος και ο Αντιπρόεδρος.

3. Αν ο απερχόμενος Πρόεδρος αμελήσει να απευθύνει την προβλεπόμενη στην παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου πρόσκληση, η σύγκληση γίνεται με πρωτοβουλία οποιουδήποτε άλλου συμβούλου. Αν για οποιοδήποτε λόγο, το εκλεγέν Διοικητικό Συμβούλιο δεν συγκροτηθεί σε σώμα κατά την πρώτη του συνεδρίαση, η ψηφοφορία και η συγκρότηση σε σώμα διενεργούνται σε επόμενες συνεδριάσεις, που κάθε φορά αποφασίζονται και ορίζονται από τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, σε καμία όμως περίπτωση η εκκρεμότητα δεν μπορεί να διαρκέσει πάνω από δέκα (10) ημέρες από την πρώτη συνεδρίαση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου. Αν και στην τελευταία ψηφοφορία του 10ημέρου δεν επιτευχθεί η συγκρότηση, γίνεται αμέσως μετά την ίδια ημέρα νέα και τελευταία ψηφοφορία, κατά την οποία είναι αρκετή η σχετική πλειοψηφία για την κατανομή των παραπάνω αξιωμάτων. Σε περίπτωση τυχόν ισοψηφίας γίνεται κλήρωση.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο μετά την κατά τα άνω συγκρότησή του σε σώμα, παραλαμβάνει μέσα σε πέντε (5) εργάσιμες ημέρες τη διοίκηση και τη διαχείριση του Ταμείου από το προηγούμενο Διοικητικό Συμβούλιο σε τελετή παράδοσης-παραλαβής.

Άρθρο 14: Θητεία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου έχει τετραετή θητεία.

2. Σε περίπτωση λήξης της θητείας των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, αυτή παρατείνεται αυτοδίκαια μέχρι τη συγκρότηση του νέου Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα και την παράδοση της διοίκησης και της διαχείρισης του Ταμείου, σε κάθε περίπτωση πάντως όχι πέραν του εξαμήνου από τη λήξη της θητείας του προηγουμένου Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Τα σε αντικατάσταση των εκπεσθέντων ή οπωσδήποτε αποχωρησάντων μελών διοριζόμενα τακτικά ή αναπληρωματικά μέλη, διορίζονται για τον υπόλοιπο χρόνο της θητείας των εκπεσθέντων ή αποχωρησάντων μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 15: Λειτουργία Διοικητικού Συμβουλίου

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο ευρίσκεται σε απαρτία εφόσον είναι παρόντα τα 4/7 των μελών.

2. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου συνέρχονται σε τακτική συνεδρίαση μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου κατ' ελάχιστον τέσσερις φορές μηνιαίως. Κατά την κρίση του Προέδρου ή/και μετά από έγγραφη αίτηση τεσσάρων τουλάχιστον μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, συγκαλείται έκτακτη συνεδρίαση.

3. Η πρόσκληση σε συνεδρίαση κοινοποιείται στα μέλη τουλάχιστον δύο εργάσιμες ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης. Σε περιπτώσεις έκτακτης ανάγκης η προθεσμία αυτή δεν τηρείται και αρκεί και η προφορική δια τηλεφώνου πρόσκληση.

4. Στην άνω πρόσκληση αναγράφονται πάντα η ημέρα και ώρα συνεδρίασης, τα θέματα της ημερήσιας διάταξης, στα οποία ο Πρόεδρος υποχρεούται να περιλάβει και τα υποδειχθέντα σ' αυτόν εγγράφως από τέσσερα τουλάχιστον μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου.

5. Εάν κάποιο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου κωλύεται να παραστεί σε συνεδρίαση πρέπει να ειδοποιήσει αμελλητί τον αναπληρωτή του ή την υπηρεσία του Ταμείου, η οποία αποστέλλει πάραυτα πρόσκληση στο αναπληρωματικό μέλος.

6. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται με απόφασή του να συζητήσει θέμα μη αναγραφέν στην ημερησία διάταξη στην ίδια συνεδρίαση, αλλά δεν είναι δυνατή η λήψη σχετικής απόφασης, εάν δεν είναι παρόντα όλα τα μέλη του και εάν δεν συμφωνούν γι' αυτό.

7. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται να αποφασίσει την αναγραφή θέματος στην ημερησία διάταξη της επόμενης συνεδρίασης.

8. Το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίζει με απόλυτη πλειοψηφία των παριστάμενων μελών του, εκτός των περιπτώσεων που από τις διατάξεις του καταστατικού αυτού προβλέπεται αυξημένη πλειοψηφία. Σε περίπτωση ισοψηφίας υπερισχύει η πρόταση υπέρ της οποίας ψήφισε ο Πρόεδρος.

9. Οι ψηφοφορίες του Διοικητικού Συμβουλίου είναι φανερές, εκτός εάν πρόκειται για προσωπικά ζητήματα ή/και το Διοικητικό Συμβούλιο αποφασίσει με σχετική πλειοψηφία εκ των προτέρων διαφορετικά.

10. Κατά τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου παρίσταται χωρίς δικαίωμα ψήφου ο Διευθυντής του Ταμείου ως εισηγητής των θεμάτων της ημερησίας διάταξης.

11. Για τις συζητήσεις κατά τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των λαμβανομένων από αυτό αποφάσεων, τηρούνται από τον γραμματέα πρακτικά, τα οποία καταχωρούνται σε ειδικό βιβλίο πρακτικών και υπογράφονται, μετά την επικύρωσή τους από το Διοικητικό Συμβούλιο, από τον Πρόεδρο, τα κατά την συγκεκριμένη συνεδρίαση παριστάμενα μέλη, τον γραμματέα και τον εισηγητή Διευθυντή του Ταμείου.

12. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου πρέπει να τηρούν απόλυτη εχεμύθεια και να μην ανακοινώνουν σε τρίτους το περιεχόμενο των πρακτικών καθώς και τα διαλεγόμενα κατά τις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

13. Το Ταμείο με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου χορηγεί σε ασφαλισμένο ή/και τρίτο αντίγραφα πρακτικών των συνεδριάσεων και αποφάσεων του Δ.Σ., εφ' όσον ο ασφαλισμένος ή/και ο τρίτος έχει ειδικό προς τούτο έννομο συμφέρον και εφ' όσον πρόκειται για θέμα που τον αφορά. Το Ταμείο με απόφαση του Δ.Σ. δικαιούται να αρνηθεί την χορήγηση των αιτηθέντων πρακτικών, εφ' όσον κατά την κρίση του Δ.Σ., πρόκειται για απόρρητο θέμα ή/και για θέμα εμπίπτον στην κατηγορία των προσωπικών δεδομένων.

14. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου δεν εκτελούνται πριν από την επικύρωση των σχετικών πρακτικών της συνεδρίασης κατά την οποία ελήφθησαν εκτός από την περίπτωση κατά την οποία το Διοικητικό Συμβούλιο κρίνει ότι συντρέχει περίπτωση επείγουσας ανάγκης επιβάλλουσας την άμεση επικύρωση μέρους ή του συνόλου πρακτικού.

15. Μετά την επικύρωση των πρακτικών, ο Διευθυντής του Ταμείου ανακοινώνει στο Διοικητικό Συμβούλιο τις ενέργειες στις οποίες έχει προβεί για κάθε απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου και κοινοποιεί σ' αυτό κάθε σημαντικό έγγραφο.

16. Στην πρώτη συνεδρίαση κάθε μηνός, ο Διευθυντής του Ταμείου ανακοινώνει και πληροφορεί το Διοικητικό Συμβούλιο για την οικονομική κατάσταση του Ταμείου, τα πραγματοποιηθέντα κατά τον προηγούμενο μήνα έσοδα-έξοδα, τις τυχόν δικαστικές υποθέσεις του Ταμείου και γενικά για κάθε σημαντικό θέμα.

Άρθρο 16: Αποζημίωση Προέδρου και Μελών Διοικητικού Συμβουλίου

Η αποζημίωση του Προέδρου και των Μελών του Δ.Σ. θα καθορισθεί με απόφαση του Δ.Σ. εντός μηνός από τη συγκρότησή του σε σώμα.

Άρθρο 17: Αρμοδιότητες Διοικητικού Συμβουλίου

Το Διοικητικό Συμβούλιο διοικεί το Ταμείο και είναι αρμόδιο να λαμβάνει κάθε απόφαση για τη διοίκηση, τη διαχείριση, την εποπτεία και τον έλεγχο του Ταμείου και γενικά για κάθε θέμα σχετικό με την λειτουργία και την επιδίωξη του σκοπού του. Στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων του, το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου ενδεικτικά και όχι περιοριστικά:

α) μεριμνά για το σχηματισμό του αναγκαίου μαθηματικού αποθέματος του Κλάδου Σύνταξης του Ταμείου και την κάλυψη του με ασφαλιστική τοποθέτηση, επενδύει την περιουσία του Ταμείου και χαράσσει την επενδυτική πολιτική του Ταμείου,

β) επιμελείται της κανονικής είσπραξης των πόρων του Ταμείου,

γ) διαχειρίζεται τα κεφάλαια του Ταμείου, την κινητή και ακίνητη περιουσία του με βάση τις διατάξεις του παρόντος και τη νομοθεσία,

δ) αποφασίζει επί της απονομής των παροχών και μεριμνά για την ταχεία και ορθή χορήγηση αυτών,

ε) εγκρίνει τον ετήσιο προϋπολογισμό και απολογισμό του Ταμείου και το μαθηματικό αυτού ισοζύγιο,

στ) εγκρίνει κάθε δαπάνη αφορώσα την εν γένει λειτουργία του Ταμείου,

ζ) δημοσιεύει στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως, σε μία ημερήσια εφημερίδα πανελλήνιας κυκλοφορίας και σε μία οικονομική τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής,

η) υποβάλλει ετήσια στην Εθνική Αναλογιστική Αρχή τα έγγραφα και τα στοιχεία που προβλέπονται από το άρθρο 7 παρ. 18 ν. 3029/02 και την Φ. Επαγγ. ασφ./οικ. 16/9-4-2003, (ΦΕΚ 462/17-4-2003, τ. Β΄), απόφαση του Υφυπουργού Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης,

θ) διορίζει ορκωτούς ελεγκτές στους οποίους αναθέτει τον έλεγχο των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων του Ταμείου,

ι) προσλαμβάνει και απολύει το προσωπικό του Ταμείου, οικονομικούς, συμβούλους, αναλογιστές, λογιστές- φοροτεχνικούς κ.λπ. και διορίζει πληρεξούσιους δικηγόρους,

ια) αναθέτει την εκτέλεση έργων, εκπόνηση μελετών και παροχή υπηρεσιών,

ιβ) αποφασίζει επί ενστάσεων που υποβάλλονται κατά αποφάσεων του Διευθυντή του Ταμείου,

ιγ) συγκροτεί ειδικές επιτροπές από μέλη του Ταμείου ή και τρίτους για τη μελέτη θεμάτων που αφορούν τη λειτουργία του,

ιδ) καθορίζει με απόφαση του τα απαραίτητα δικαιολογητικά για την εγγραφή των μελών στο Ταμείο και για την απονομή των παροχών,

ιε) αποφασίζει με πλειοψηφία των 2/3 των μελών του την τροποποίηση ή τη συμπλήρωση των διατάξεων του παρόντος καταστατικού,

ιστ) λαμβάνει κάθε μέτρο για την καλύτερη εκπλήρωση των σκοπών του Ταμείου,

ιζ) αναθέτει, με απόφασή του λαμβανομένη με απόλυτη πλειοψηφία των παρόντων μελών, αρμοδιότητές του ή/και την εκπροσώπηση του Ταμείου στον Διευθυντή του Ταμείου ή σε μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου,

ιη) αποφασίζει για τη στέγαση των υπηρεσιών του Ταμείου,

ιθ) αποφασίζει επί παντός θέματος σχετικά με τη δικαστική επιδίωξη οιασδήποτε αξίωσης υπέρ ή κατά του Ταμείου σε κάθε δικαστήριο ανεξαρτήτως βαθμού και δικαιοδοσίας,

κ) αποφασίζει για τη σύσταση πάγιας προκαταβολής για μικροδαπάνες, το ύψος αυτής, τις πιστώσεις εις βάρος των οποίων επιτρέπεται η πληρωμή των δαπανών από αυτήν και τον ορισμό του υπόλογου διαχειριστή αυτής,

κα) στην πρώτη συνεδρίαση του Δ.Σ. συγκρότησής του σε σώμα, το Δ.Σ. αποφασίζει για τα πρόσωπα, πλην του Προέδρου, που δεσμεύουν με την υπογραφή τους το Ταμείο και υπογράφουν τα χρηματικά εντάλματα, εντολές πληρωμής, έγγραφα μεταφοράς χρημάτων κ.λπ. και γενικά κάθε έγγραφο που δεσμεύει οικονομικά το Ταμείο.

Άρθρο 18: Αρμοδιότητες Προέδρου

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου:

α) συγκαλεί το Διοικητικό Συμβούλιο και διευθύνει τις συνεδριάσεις του,

β) συντάσσει την ημερήσια διάταξη σε συνεργασία με τον Διευθυντή του Ταμείου,

γ) παρακολουθεί την εκτέλεση των ληφθεισών από το Διοικητικό Συμβούλιο αποφάσεων από τον Διευθυντή του Ταμείου,

δ) εκπροσωπεί το Ταμείο ενώπιον πάσης Αρχής, Δικαστηρίου και στις σχέσεις του με τους ιδιώτες,

ε) δύναται να αναθέτει με απόφασή του την εκπροσώπηση του Ταμείου επί συγκεκριμένων υποθέσεων σε άλλο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου ή τον Διευθυντή του Ταμείου,

στ) υπογράφει τα εντάλματα πληρωμών/εισπράξεων και τις συμβάσεις.

Άρθρο 19:
Αναπλήρωση μελών Διοικητικού Συμβουλίου

1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου σε περίπτωση απουσίας του ή κωλύματος αναπληρώνεται από τον Αντιπρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου. Σε περίπτωση ταυτόχρονης απουσίας ή κωλύματός του Προέδρου και του Αντιπροέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου, δεν συγκαλείται συνεδρίαση.

2. Σε περίπτωση παραίτησης ή αποχώρησης του Προέδρου ή του Αντιπροέδρου πριν από τη λήξη της θητείας τους, εκλέγεται έτερος Πρόεδρος ή Αντιπρόεδρος για το υπόλοιπο της θητείας του παραιτηθέντος ή αποχωρήσαντος Προέδρου ή Αντιπροέδρου.

3. Σε περίπτωση θανάτου ή απώλειας των προϋποθέσεων διορισμού ή άλλου μόνιμου κωλύματος τακτικού μέλους του Διοικητικού Συμβουλίου αυτό αντικαθίσταται από τον αναπληρωτή και το Διοικητικό Συμβούλιο ανασυγκροτείται σε σώμα σύμφωνα με την οριζόμενη στο άρθρο 13 του παρόντος διαδικασία.

Άρθρο 20: Καθαίρεση μελών Διοίκησης του Ταμείου

1. Σε περίπτωση που ο Πρόεδρος ή/και Μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου:

α) διαπράξει αξιόποινη πράξη κατά του Ταμείου,

β) παραβιάσει την υποχρέωση εχεμύθειας έναντι του Ταμείου,

γ) ασκεί πλημμελώς τα μεγάλης σημασίας και βαρύτητας καθήκοντά του,

δ) δεν παρίσταται σε τρείς συνεχόμενες συνεδριάσεις του Δ.Σ.,

ε) απωλέσει την ιδιότητα με την οποία διορίστηκε στο Δ.Σ., καλείται από το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου για παροχή εξηγήσεων, μετά την οποία το Γενικό Συμβούλιο αποφασίζει είτε για την προσωρινή αναστολή άσκησης των καθηκόντων του είτε για την οριστική καθαίρεση.

2. Σε περίπτωση επιβολής είτε προσωρινής αναστολής είτε καθαίρεσης, το τακτικό μέλος αναπληρώνεται άμεσα και μέχρι τη λήξη της θητείας του από το αναπληρωματικό.

Άρθρο 21: Σύμβουλοι

1. Για την καλύτερη αξιοποίηση των επενδύσεων του Ταμείου, το Ταμείο δύναται με απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου να προσλαμβάνει Επενδυτικό Σύμβουλο, ο οποίος πρέπει να είναι πρόσωπο (φυσικό ή/και νομικό) με επαγγελματική καταλληλότητα, εμπειρία και προϋπηρεσία σε δραστηριότητες συναφείς με επενδυτικά και χρηματιστηριακά θέματα. Ο Επενδυτικός Σύμβουλος ενδεικτικά: α) προτείνει στο Διοικητικό Συμβούλιο κατευθύνσεις για τη διαμόρφωση της επενδυτικής πολιτικής του Ταμείου και γενικά την οικονομική διαχείριση της περιουσίας του, β) προβαίνει αυτεπάγγελτα ή κατόπιν εντολής του Διοικητικού Συμβουλίου σε μελέτες και έρευνες για κάθε θέμα σχετικό με τη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου, γ) προτείνει κάθε κατάλληλο μέτρο για την αποδοτικότερη και ασφαλέστερη διαχείριση της περιουσίας του Ταμείου στο Διοικητικό Συμβούλιο.

2. Για την καλύτερη αξιοποίηση των επενδύσεων του Ταμείου, το Ταμείο δύναται με απόφαση του Διοικητικού του Συμβουλίου να συνάπτει συνεργασία με Σύμβουλο ειδικό επί θεμάτων κοινωνικής ασφάλισης. Ο Σύμβουλος ενδεικτικά: α) συμβουλεύει το Διοικητικό Συμβούλιο και τον Διευθυντή του Ταμείου για κάθε σχετικό με την ασφάλιση θέμα, β) δύναται να παρίσταται στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, να τοποθετείται επί θεμάτων ημερησίας διάταξης και να παρέχει γνωμοδοτήσεις.

Άρθρο 22: Υποχρέωση εχεμύθειας

1. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου και οι Σύμβουλοι έχουν υποχρέωση εχεμύθειας έναντι του Ταμείου και υποχρεούνται να μην γνωστοποιούν ή/και δημοσιεύουν οποιοδήποτε απόρρητο θέμα έλαβαν γνώση από την θητεία τους στο Ταμείο ή εξ αφορμής αυτής.

2. Η υποχρέωση αυτή ισχύει καθ' όλο το χρόνο της θητείας των μελών, αλλά και για αόριστο χρονικό διάστημα μετά τη λήξη της.

Άρθρο 23: Διευθυντής του Ταμείου

1. Για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου, διορίζεται μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, Διευθυντής του Ταμείου ο οποίος προΐσταται των υπηρεσιών και του προσωπικού του Ταμείου, εισηγείται τα θέματα της Ημερήσιας Διάταξης κατά τις συνεδριάσεις του Δ.Σ., εκδίδει εγκυκλίους, οδηγίες προς τις εργοδοτικές επιχειρήσεις και τους ασφαλισμένους, όταν απαιτείται και είναι επιφορτισμένος με την εποπτεία και τον έλεγχο της λειτουργίας του Ταμείου, τη φροντίδα εκτέλεσης των αποφάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου και γενικά με την ευθύνη ομαλής λειτουργίας του Ταμείου.

2. Η αμοιβή του Διευθυντή του Ταμείου καθορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 24: Προσωπικό του Ταμείου

1. Για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου, προσλαμβάνεται μετά από απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου προσωπικό, το οποίο συνδέεται με το Ταμείο με σύμβαση εξαρτημένης εργασίας αορίστου ή/και ορισμένου χρόνου.

2. Ο αριθμός του προσωπικού και οι απαιτούμενες για τη λειτουργία του Ταμείου θέσεις εργασίας καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Με ευθύνη του Διευθυντού, εντός τριμήνου από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου, καταρτίζεται ο Οργανισμός αυτού ο οποίος εγκρίνεται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

4. Το προσωπικό του Ταμείου δύναται να ασφαλίζεται προαιρετικά σε αυτό, υπαγόμενο στις διατάξεις του καταστατικού.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΙΙΙ: ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

Άρθρο 25: Πόροι του Ταμείου

1. Πόροι του Ταμείου είναι:

α) Η εισφορά του ασφαλισμένου, η οποία ορίζεται σε ποσοστό 3% επί των πάσης φύσεως αποδοχών και μέχρι του ποσού των 5.546,80 ευρώ για όλους τους ασφαλισμένους, πέραν των οποίων δεν υπολογίζονται εισφορές. Τα ανώτατα αυτά όρια ασφαλιστέων αποδο-

χών αναπροσαρμόζονται κατ' έτος με απόφαση Διοικητικού Συμβουλίου. Η αύξηση αυτή δεν μπορεί να είναι κατώτερη από το ποσό που αναλογεί στο ποσοστό αύξησης των συντάξεων για το έτος αυτό.

β) Η εισφορά του εργοδότη επί των ιδίων ως άνω αποδοχών ορίζεται σε ποσοστό 3%.

γ) Η εισφορά εργοδότη και ασφαλισμένου 6% (3%+3%) των ασφαλισμένων αυτοαπασχολουμένων (εργοδοτών καταστηματαρχών). Η εισφορά αυτή υπολογίζεται επί των τεκμαρτών μηνιαίων αποδοχών του τις οποίες επιλέγει ο ασφαλισμένος από την κατάσταση των ασφαλιστικών κλάσεων του Ι.Κ.Α. με μη ανακλητή δήλωσή του υποβαλλομένη άπαξ στο Ταμείο κατά την υπαγωγή του στην ασφάλιση. Στην περίπτωση της αυτοδίκαιης εκ του Ταμείου υπαγωγής στην ασφάλιση εργοδότη καταστηματάρχη και κατάταξή του σε κατώτατη ασφαλιστική κλάση, δικαιούται ο ασφαλισμένος εντός εξαμήνου από την γνωστοποίηση της ασφάλισής του να υποβάλλει άπαξ μη ανακλητή αίτηση αλλαγής τεκμαρτού μισθού.

Οι εισφορές καταβάλλονται δέκα τέσσερις (14) φορές τουλάχιστον ετησίως.

δ) Οι πρόσοδοι της περιουσίας του Ταμείου.

ε) Οι αποδόσεις κεφαλαίων και αποθεματικών.

στ) Οι Δωρεές-κληροδοτήματα υπέρ του Ταμείου και κάθε έσοδο από χαριστική αιτία.

ζ) Πρόσθετα τέλη καθυστέρησης καταβολής εισφορών

2. Οι εισφορές προς το Ταμείο επανεξετάζονται στην έναρξη κάθε οικονομικής χρήσης ή όποτε κρίνεται απαραίτητο και μεταβάλλονται και αναπροσαρμόζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, με πλειοψηφία των 2/3 των μελών, μετά από Αναλογιστική Μελέτη και σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής, με σκοπό την κάλυψη των υποχρεώσεων και των λειτουργικών εξόδων του Ταμείου κατά την παράγραφο 16 του άρθρου 7 του Ν. 3029/2002. Κάθε σχετική μεταβολή ή αναπροσαρμογή πρέπει υποχρεωτικά να κοινοποιείται στο εποπτεύον Υπουργείο.

3. Η είσπραξη των πόρων (πλην των εισφορών) του Ταμείου ενεργείται με καταβολή σε τραπεζικό λογαριασμό του Ταμείου.

Άρθρο 26: Πληρωμή εισφορών

1. Η καταβολή της εισφοράς υπέρ του Ταμείου για τον ασφαλισμένο εργαζόμενο γίνεται με κατάθεση της εισφοράς από τον εργοδότη σε τραπεζικό λογαριασμό του Ταμείου. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου μπορεί να καθορίζονται και άλλοι τρόποι καταβολής της εισφοράς.

2. Οι κατά το προηγούμενο άρθρο εισφορές των ασφαλισμένων του Ταμείου, που απασχολούνται στις αναφερθείσες στο άρθρο 4 επιχειρήσεις, παρακρατούνται από τις αποδοχές τους και καταβάλλονται στο Ταμείο, μαζί με τις αντίστοιχες εργοδοτικές εισφορές, το αργότερο εντός μηνός από τη λήξη της μισθολογικής περιόδου την οποία αφορούν.

3. Με τον οριζόμενο στην παράγραφο 1 του άρθρου αυτού τρόπο, καταβάλλονται και οι εισφορές του αυτοαπασχολούμενου ασφαλισμένου του Ταμείου.

4. Για κάθε μήνα καθυστέρησης από την ανωτέρω προθεσμία καταβολής των εισφορών επιβάλλεται πρόσθετο τέλος 1%, το οποίο βαρύνει εξ' ολοκλήρου τον εργοδότη.

Άρθρο 27: Καθυστέρηση ή μη καταβολή εισφορών

1. Για οφειλόμενες εισφορές, δύναται το Διοικητικό Συμβούλιο με απόφασή του, μετά από αίτηση του εργοδότη, να καθορίσει την καταβολή αυτών μετά των προσαυξήσεων, τμηματικά σε μηνιαίες δόσεις.

2. Για καθυστερούμενες εισφορές, εφαρμόζονται οι διατάξεις περί είσπραξης Δημοσίων Εσόδων.

Άρθρο 28: Οικονομική Διαχείριση

1. Η οικονομική διαχείριση του Ταμείου άρχεται την 1 Ιανουαρίου και λήγει την 31 Δεκεμβρίου κάθε έτους.

2. Οι εφαρμοστέες λογιστικές μέθοδοι και τα βιβλία που τηρούνται καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με απόλυτη πλειοψηφία των μελών του. Ως προς τη λογιστική οργάνωση ακολουθείται το Π.Δ. 80/97, σε συνδυασμό με τα Διεθνή Λογιστικά Πρότυπα, όπως εκάστοτε ισχύουν.

3. Υποχρεωτικά κατ' έτος διενεργείται έλεγχος από δύο ορκωτούς ελεγκτές. Κατόπιν αιτήματος του 1/3 των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να διενεργηθεί και έκτακτος έλεγχος από ορκωτούς ελεγκτές κατά τη διάρκεια του οικονομικού έτους.

4. Ο καθορισμός και η διαχείριση των δαπανών του Ταμείου ανήκουν στην αρμοδιότητα του Διευθυντή του Ταμείου και υπόκεινται στην έγκριση του Διοικητικού του Συμβουλίου.

Άρθρο 29:
Κανόνες ασφαλιστικής τοποθέτησης και επενδύσεων

Οι επενδύσεις του συνόλου των κεφαλαίων του Ταμείου διέπονται από τις αρχές της συνετής - συντηρητικής διαχείρισης, της διασποράς και της ποιότητας των επενδυτικών επιλογών, ώστε να επιτυγχάνεται η ασφάλεια, η αποδοτικότητα και η ευκολία ρευστοποίησης των περιουσιακών στοιχείων του Ταμείου. Ο βαθμός επικινδυνότητας του επενδυτικού χαρτοφυλακίου παρακολουθείται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Γενικότερα το Ταμείο ως προς τους επενδυτικούς κανόνες, λειτουργεί με βάση τα οριζόμενα στην παρ. 15 του άρθρου 7 του Ν. 3029/2002, όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 12 του Ν. 3385/2005, στις εκάστοτε ισχύουσες σχετικές διατάξεις, στην υπ' αριθμ. Φ.Επαγγ.ασφ./οικ. 16/9-4-2003 υπουργική απόφαση και στο Κοινοτικό Δίκαιο (οδ. 2003/41/ΕΚ), όπως ενσωματώνεται στην Ελληνική Νομοθεσία.

Άρθρο 30: Αποθεματικά

1. Το Ταμείο υποχρεούται στη δημιουργία αποθεματικών, το ύψος των οποίων αντανακλά τις χρηματοοικονομικές υποχρεώσεις, τις οποίες έχει αναλάβει έναντι των ασφαλισμένων και των δικαιούχων των παροχών, σύμφωνα με την αναλογιστική μελέτη, στην οποία αποτυπώνεται η σχέση των περιουσιακών του στοιχείων και των υποχρεώσεών του έναντι των ασφαλισμένων και των δικαιούχων των παροχών και κατά τους όρους του άρθρου 7 του Ν. 3029/2002 και της υπ' αριθμ. Φ. Επαγ. ασφ./οικ.16/9-4-2003 (ΦΕΚ Β΄ τ. 462/17-4-2003) υπουργικής απόφασης.

Το μαθηματικό αυτό απόθεμα θα το καλύπτει το πιστωτικό υπόλοιπο του συνόλου των ατομικών λογαριασμών καθώς και του γενικού λογαριασμού του Ταμείου.

2. Η διαχείριση του αποθεματικού του Ταμείου ασκείται από το Διοικητικό Συμβούλιο με τη βοήθεια του Επενδυτικού Συμβούλου.

Άρθρο 31. Περιθώριο Φερεγγυότητας

Δεν απαιτείται περιθώριο φερεγγυότητας, δεδομένου ότι οι παροχές δεν είναι εγγυημένες από το Ταμείο.

Άρθρο 32:
Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός Ασφαλισμένου

1. Το οικονομικό σύστημα του Ταμείου είναι κεφαλαιοποιητικό (Ορισμένων Εισφορών).

2. Για τους ασφαλισμένους του Ταμείου, από 1/1/2013 δημιουργείται Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός (Α.Σ.Λ), στον οποίο πιστώνεται η συνολική μηνιαία εισφορά 6% (3% εργοδότου και 3% ασφαλισμένου), που καταβάλλονται για λογαριασμό τους από τον ίδιο και τους εργοδότες ή από οποιαδήποτε άλλη πηγή, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στο καταστατικό του, για την οργάνωση και παρακολούθηση των συνταξιοδοτικών παροχών. Στις ανωτέρω καταβαλλόμενες εισφορές προστίθενται οι αναλογούσες αποδόσεις των επενδύσεων (θετικές ή αρνητικές) και αφαιρούνται τα αντίστοιχα διαχειριστικά έξοδα του Ταμείου, που αναλογούν στον κάθε ασφαλισμένο.

Για τα δέκα τέσσερα (14) πρώτα έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου ο Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός (Α.Σ.Λ.) σχηματίζεται από το 3,2% των εισφορών (1,60% του ασφαλισμένου + 1,60% του εργοδότη). Στο ανωτέρω τμήμα των εισφορών προστίθενται οι αναλογούσες αποδόσεις των επενδύσεων (θετικές ή αρνητικές) και αφαιρούνται τα αναλογούντα στο ποσοστό αυτό διαχειριστικά έξοδα του Ταμείου.

Το υπόλοιπο 2,8% των εισφορών ασφαλισμένου και εργοδότη (1,40% +1,40% αντιστοίχως), πιστώνεται στο γενικό λογαριασμό του Ταμείου για την αντιμετώπιση των υποχρεώσεών του, από τα θεμελιωμένα δικαιώματα έως 31/12/2012 των συνταξιούχων και ενεργών ασφαλισμένων.

Ο ανωτέρω επιμερισμός όπως προαναφέρεται ισχύει για τα δέκα τέσσερα (14) πρώτα έτη από την έναρξη λειτουργίας του Ταμείου.

Μετά την πάροδο των δέκα τεσσάρων (14) ετών το σύνολο των εισφορών, ασφαλισμένων και εργοδότη, θα πιστώνεται στον Ατομικό Λογαριασμό κάθε ασφαλισμένου.

3. Σε περίπτωση μεταφοράς των συνταξιοδοτικών δικαιωμάτων, αυτή διενεργείται με βάση το ποσό του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού που αντιστοιχεί στον ασφαλισμένο, κατά την ημερομηνία υποβολής της αίτησής του στο Ταμείο. Η μεταφορά των κεφαλαίων του Ατομικού Συνταξιοδοτικού Λογαριασμού ολοκληρώνεται μέσα σε ένα εύλογο χρονικό διάστημα, όχι μεγαλύτερο των τριών (3) μηνών, από την ημερομηνία υποβολής της αίτησης.

Άρθρο 33: Λειτουργικά έξοδα του Ταμείου

Τα λειτουργικά έξοδα είναι οι δαπάνες μισθοδοσίας προσωπικού και αμοιβών τρίτων, οι αποζημιώσεις Προέδρου και μελών Διοικητικού Συμβουλίου, οι δαπάνες συντήρησης και επισκευής των κτιριακών εγκαταστάσεων του Ταμείου, οι δαπάνες διοικητικής λειτουργίας και λοιπά έξοδα.

Τα έξοδα αυτά δεν δύνανται να υπερβαίνουν το 2,2% των εισφορών για τα τρία (3) πρώτα έτη και το 1,5% των εισφορών για τα επόμενα.

Άρθρο 34: Αντασφάλιση

Οι υποχρεώσεις από τα θεμελιωμένα δικαιώματα του Ταμείου προτίθεται να καλυφθούν βραχυπρόθεσμα και ως εκ τούτου δεν θα γίνει χρήση αντασφάλισης. Όμως σε περίπτωση κατά την οποία στο μέλλον δοθεί εγγύηση επιτοκίου ή εγγύηση παροχής, το Ταμείο θα προχωρήσει στην χρήση αντασφαλιστικής κάλυψης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ IV: ΠΑΡΟΧΕΣ

Άρθρο 35: Σύνταξη λόγω Γήρατος

I. Παλαιοί ασφαλισμένοι (υπαγωγή στην ασφάλιση πριν την 1/1/1993)

1. Δικαιούνται σύνταξης λόγω γήρατος από 1/1/2013 οι ασφαλισμένοι που κατά την υποβολή της σχετικής αίτησης έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους και πραγματοποίησαν τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης.

Οι ασφαλισμένοι που συμπλήρωσαν τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης, από τον οποίο 500 ημέρες στα πέντε χρόνια τα αμέσως προηγούμενα του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, εκ των οποίων 100 ημέρες στα δύο χρόνια τα αμέσως προηγούμενα του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, δικαιούνται σύνταξης γήρατος μειωμένη κατά 1/200 για κάθε ελλείποντα μήνα μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας, εφόσον έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους.

2. Δικαιούνται σύνταξης λόγω γήρατος από 1/1/2013 οι ασφαλισμένοι (άνδρες και γυναίκες) που κατά την υποβολή της σχετικής αίτησης έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους και πραγματοποίησαν τουλάχιστον 10.000 ημέρες ασφάλισης.

Οι ασφαλισμένοι που συμπλήρωσαν τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης, από τον οποίο 500 ημέρες στα πέντε χρόνια τα αμέσως προηγούμενα του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, εκ των οποίων 100 ημέρες στα δύο χρόνια τα αμέσως προηγούμενα του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, δικαιούνται σύνταξης γήρατος μειωμένη κατά 1/200 για κάθε ελλείποντα μήνα μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας, εφόσον έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους.

3. Δικαιούνται σύνταξης λόγω γήρατος από 1/1/2013 οι ασφαλισμένοι που κατά την υποβολή της σχετικής αίτησης έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους και πραγματοποίησαν τουλάχιστον 12.000 ημέρες ασφάλισης.

4. Οι ασφαλισμένοι οι οποίοι θα συνταξιοδοτηθούν από 1/1/2013 από τον Κύριο Φορέα με 10.500 ημέρες ασφάλισης, όπως αυτές έχουν διαμορφωθεί με τις διατάξεις της υποπαραγράφου ΙΑ.4 του άρθρου πρώτου του Ν. 4093/2012 και έχουν πραγματοποιήσει 7.500 ημέρες τουλάχιστον στην επικουρική ασφάλιση, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν και από το Ταμείο με μείωση της σύνταξης κατά 3% για κάθε χρόνο που λείπει από το επόμενο έτος της υποβολής της αίτησης και μέχρι τη συμπλήρωση του 67ου έτους της ηλικίας.

II. Παλαιοί ασφαλισμένοι στον ΚΒΑΕ (υπαγωγή στην ασφάλιση πριν την 1/1/1993)

1. Οι ασφαλισμένοι οι οποίοι θα συνταξιοδοτηθούν από 1/1/2013 από τον Κύριο Φορέα με τις διατάξεις του ΚΒΑΕ, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν και από το Ταμείο, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει στην επικουρική ασφάλιση 4.500 ημέρες, εξαγοράζοντας εξ' αυτών 3.600 στον ΚΒΑΕ και την καταβολή εισφοράς 2% επί των μη-

νιαίων αποδοχών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης και έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους.

2. Οι ασφαλισμένοι οι οποίοι θα συνταξιοδοτηθούν από 1/1/2013 και μετά από τον Κύριο Φορέα με 10.500 ημέρες ασφάλισης συμπληρωμένες από 1/1/2011 και μετά, εκ των οποίων 7.500 στον ΚΒΑΕ, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν και από το Ταμείο, εφόσον:

α) έχουν πραγματοποιήσει στην επικουρική ασφάλιση 10.500 ημέρες εξαγοράζοντας εξ αυτών 4.500 στον ΚΒΑΕ με την καταβολή εισφοράς 2% επί του 25πλασίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη και έχουν συμπληρώσει το 55ο έτος και 9 μήνες της ηλικίας το 2011, το 56ο έτος και 6 μήνες της ηλικίας το 2012, το 60ο έτος και 9 μήνες της ηλικίας το 2013, το 61ο και 6 μήνες της ηλικίας το 2014 και 62ο έτος της ηλικίας από 1/1/2015 και εφεξής.

Οι ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει το 2011 το 53ο έτος και 9 μήνες της ηλικίας, το 2012 το 54ο έτος και 6 μήνες της ηλικίας, το 2013 το 58ο έτος και 9 μήνες της ηλικίας, το 2014 το 59ο έτος και 6 μήνες της ηλικίας και το 2015 το 60ο έτος της ηλικίας και τον ανωτέρω χρόνο επικουρικής ασφάλισης, δικαιούνται μειωμένης σύνταξης κατά 1/200 για κάθε μήνα που λείπει μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου της ηλικίας χορήγησης πλήρους σύνταξης.

β) έχουν πραγματοποιήσει στην επικουρική ασφάλιση 7.500 ημέρες εξαγοράζοντας εξ αυτών 4.500 στον ΚΒΑΕ με την καταβολή εισφοράς 2% επί του 25πλασίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη.

Στην περίπτωση αυτή η σύνταξη καταβάλλεται μειωμένη κατά 3% κάθε χρόνο από το επόμενο έτος της υποβολής της αίτησης μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας χορήγησης πλήρους σύνταξης (62ο έτος).

3. Η εξόφληση του προκύπτοντος ποσού γίνεται εφάπαξ με έκπτωση 15% ή σε εξήντα (60) μηνιαίες ισόποσες άτοκες δόσεις. Σε περίπτωση συνταξιοδότησης καταβάλλεται το 1/3 του ποσού εφάπαξ και το υπόλοιπο εξοφλείται σε σαράντα (40) μηνιαίες δόσεις που παρακρατούνται από τη σύνταξη.

ΙΙΙ. Νέοι ασφαλισμένοι (υπαγωγή στην ασφάλιση μετά την 1/1/1993)

1. Δικαιούνται σύνταξης λόγω γήρατος οι ασφαλισμένοι που κατά την υποβολή της σχετικής αίτησης έχουν συμπληρώσει το 67ο έτος της ηλικίας τους και πραγματοποίησαν τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης.

Οι συμπληρώσαντες τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης, από τον οποίο 750 ημέρες στα πέντε χρόνια τα αμέσως προηγούμενα του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, δικαιούνται σύνταξης γήρατος μειωμένη κατά 1/200 για κάθε ελλείποντα μήνα, μέχρι τη συμπλήρωση του ανωτέρω ορίου ηλικίας, εφόσον έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους.

2. Δικαιούνται σύνταξης λόγω γήρατος από 1/1/2013 οι ασφαλισμένοι οι οποίοι πραγματοποίησαν 12.000 ημέρες ασφάλισης και έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας.

Οι συμπληρώσαντες τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης από 1/1/2011 έως 31/12/2012 δύνανται να συνταξιοδοτηθούν μετά τη συμπλήρωση του 60ου έτους της ηλικίας τους.

IV. Νέοι ασφαλισμένοι στον ΚΒΑΕ (υπαγωγή στην ασφάλιση μετά την 1/1/1993)

Δικαιούνται σύνταξης λόγω γήρατος οι ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει το 62ο έτος της ηλικίας τους και πραγματοποίησαν 4.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων τουλάχιστον 3.375 στον ΚΒΑΕ.

V. Η χορήγηση μειωμένης σύνταξης όπως προβλέπεται στο άρθρο αυτό αφορά μόνο στο τμήμα της παροχής που αντιστοιχεί στον μέχρι 31/12/2012 χρόνο ασφάλισης.

Άρθρο 36: Σύνταξη λόγω αναπηρίας

Ι. Παλαιοί ασφαλισμένοι (υπαγωγή στην ασφάλιση πριν την 1/1/1993)

Δικαιούχος σύνταξης λόγω αναπηρίας είναι ο ασφαλισμένος εάν λόγω πνευματικής ή σωματικής πάθησης, βλάβης ή εξασθένισης, διαπιστούμενων κατά τα κατωτέρω οριζόμενα, καθίσταται ανίκανος προς περαιτέρω εκτέλεση εργασίας με συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας και

α) πραγματοποίησε 1.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 600 ημέρες εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου κατά το οποίο κατέστη ανάπηρος ή πραγματοποίησε τον υπό της παραγράφου Ι.1 του άρθρου 35 του παρόντος απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης.

β) πραγματοποίησε 300 ημέρες ασφάλισης, εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου κατά το οποίο κατέστη ανάπηρος και δεν έχει συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του. Οι 300 ημέρες αυξάνονται προοδευτικά μέχρι 4.200 συνολικά, με την προσθήκη 120 ημερών κατά μέσο όρο για κάθε έτος πέραν του 21ου και έως του 54ου έτους της ηλικίας.

γ) ανεξαρτήτως του χρόνου ασφάλισης, εάν η ανικανότητα προς περαιτέρω εκτέλεση εργασίας προήλθε από βίαιο συμβάν κατά την εκτέλεση της εργασίας ή εξ αφορμής αυτής (εργατικό ατύχημα) ή σε επαγγελματική ασθένεια

δ) πραγματοποίησε 750 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 300 εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου κατά το οποίο κατέστη ανάπηρος ή 2.250 ημέρες από ατύχημα εκτός εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας ή 150 ημέρες ασφάλισης, εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου κατά το οποίο κατέστη ανάπηρος, από ατύχημα εκτός εργασίας και δεν έχει συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του. Οι 150 ημέρες αυξάνονται προοδευτικά μέχρι 2.100 συνολικά, με την προσθήκη 60 ημερών κατά μέσο όρο για κάθε έτος πέραν του 21ου και έως του 54ου έτους της ηλικίας.

ΙΙ. Νέοι ασφαλισμένοι (υπαγωγή στην ασφάλιση μετά την 1/1/1993)

Δικαιούχος σύνταξης λόγω αναπηρίας είναι ο ασφαλισμένος εάν λόγω πνευματικής ή σωματικής πάθησης, βλάβης ή εξασθένισης, διαπιστούμενων κατά τα κατωτέρω οριζόμενα, καθίσταται ανίκανος προς περαιτέρω εκτέλεση εργασίας με συντάξιμο ποσοστό αναπηρίας και

α) πραγματοποίησε 1.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 600 ημέρες εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου κατά το οποίο κατέστη ανάπηρος ή πραγματοποίησε τον υπό της παραγράφου ΙΙΙ του άρθρου 35 του παρόντος απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης.

β) πραγματοποίησε 300 ημέρες ασφάλισης, εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου κατά το οποίο κατέστη ανάπηρος και δεν έχει συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του. Οι 300 ημέρες αυξάνονται προοδευτικά μέχρι 1.500 συνολικά, με την

προσθήκη 120 ημερών κατά μέσο όρο για κάθε έτος πέραν του 21ου και έως του 31ου έτους της ηλικίας.

γ) ανεξαρτήτως του χρόνου ασφάλισης, εάν η ανικανότητα προς περαιτέρω εκτέλεση εργασίας προήλθε από βίαιο συμβάν κατά την εκτέλεση της εργασίας ή από επαγγελματική ασθένεια

δ) πραγματοποίησε 750 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 300 ημέρες εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου κατά το οποίο κατέστη ανάπηρος ή 2.250 ημέρες από ατύχημα εκτός εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας ή 150 ημέρες ασφάλισης, εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου κατά το οποίο κατέστη ανάπηρος, από ατύχημα εκτός εργασίας και δεν έχει συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του. Οι 150 ημέρες αυξάνονται προοδευτικά μέχρι 750 συνολικά, με την προσθήκη 60 ημερών κατά μέσο όρο για κάθε έτος πέραν του 21ου και έως του 31ου έτους της ηλικίας.

ΙΙΙ. 1. Ως πνευματική ή σωματική ανικανότητα, παρέχουσα δικαίωμα σε σύνταξη κατά την έννοια των προηγουμένων παραγράφων, νοείται η γνωμάτευση της οικείας υγειονομικής Επιτροπής σχετικά με αυτήν και ειδικότερα σχετικά με το ποσοστό στο οποίο ανέρχεται (τουλάχιστον 50%) και το γεγονός ότι κατά ιατρική πρόβλεψη πρόκειται να διαρκέσει επί εξάμηνο τουλάχιστον. Η σύνταξη λόγω αναπηρίας χορηγείται για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η ανικανότητα εξαιτίας της οποίας θεμελιώθηκε το σχετικό δικαίωμα με γνωμάτευση των Υγειονομικών Επιτροπών, οι οποίες δύνανται να παρατείνουν το χρονικό διάστημα της αναπηρίας κατά την αυτή διαδικασία.

2. κατ' εξαίρεση, προκειμένου περί συνταξιούχων λόγω αναπηρίας, δεν υπόκεινται σε περαιτέρω εξέταση σε υγειονομική επιτροπή:

α) οι συμπληρώσαντες το 55ο έτος της ηλικίας ασφαλισμένοι εφ' όσον συνταξιοδοτούνται επί επτά έτη συνεχώς και έχουν υποβληθεί σε τρείς τουλάχιστον εξετάσεις σε υγειονομική επιτροπή κατά τη διάρκεια της συνταξιοδότησής τους.

β) οι συμπληρώσαντες το 60ο έτος της ηλικίας τους ασφαλισμένοι εφ' όσον συνταξιοδοτούνται επί πέντε έτη συνεχώς και έχουν υποβληθεί σε δύο τουλάχιστον εξετάσεις από την υγειονομική επιτροπή κατά τη διάρκεια της συνταξιοδότησής τους.

γ) οι επί δωδεκαετία συνεχώς συνταξιοδοτούμενοι ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

δ) οι επί εικοσαετία συνεχώς ή διακεκομμένα συνταξιοδοτούμενοι ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας, εφ' όσον η τελευταία τριετία συνταξιοδότησης είναι συνεχής.

IV. Η σύνταξη λόγω αναπηρίας μετατρέπεται με αίτηση του συνταξιούχου σε σύνταξη γήρατος, εάν ο συνταξιούχος κατά τη διάρκεια της συνταξιοδότησής του συμπληρώσει τα υπό του προηγούμενου άρθρου όρια ηλικίας, χωρίς να μεταβάλλεται το ποσό της καταβαλλόμενης σύνταξης.

V. Διάκριση αναπηρίας και ποσοστά σύνταξης:

α) Ο ασφαλισμένος θεωρείται βαριά ανάπηρος (Π.Α. 80% τουλάχιστον) εάν λόγω πάθησης ή βλάβης ή εξασθένησης σωματικής ή πνευματικής, μεταγενέστερης της υπαγωγής του στην ασφάλιση, δεν μπορεί να κερδίζει από εργασία ανταποκρινόμενη στις δυνάμεις, τις δεξιότητες και τη μόρφωσή του, περισσότερο από το ένα πέμπτο (1/5) του ποσού που συνήθως κερδίζει σωματικά και πνευματικά υγιής άνθρωπος της ίδιας μόρφωσης.

β) Ο ασφαλισμένος θεωρείται ανάπηρος (Π.Α. 67% τουλάχιστον) αν λόγω πάθησης ή βλάβης ή εξασθένησης σωματικής ή πνευματικής, μεταγενέστερης της υπαγωγής του στην ασφάλιση, δεν μπορεί να κερδίζει από εργασία ανταποκρινόμενη στις δυνάμεις, τις δεξιότητες, τη μόρφωση και τη συνηθισμένη επαγγελματική του απασχόληση, περισσότερο από το ένα τρίτο (1/3) του ποσού που συνήθως κερδίζει στην ίδια επαγγελματική κατηγορία σωματικά και πνευματικά υγιής άνθρωπος της ίδιας μόρφωσης.

γ) Ο ασφαλισμένος θεωρείται μερικά ανάπηρος (Π.Α. 50% τουλάχιστον) αν λόγω πάθησης ή βλάβης ή εξασθένησης σωματικής ή πνευματικής, μεταγενέστερης της υπαγωγής του στην ασφάλιση δεν μπορεί να κερδίζει από εργασία ανταποκρινόμενη στις δυνάμεις, τις δεξιότητες, τη μόρφωσή και τη συνηθισμένη επαγγελματική του απασχόληση, περισσότερο από το μισό (1/2) του ποσού που συνήθως κερδίζει στην ίδια επαγγελματική κατηγορία σωματικά και πνευματικά υγιής άνθρωπος της ίδιας μόρφωσης.

δ) Ο ασφαλισμένος θεωρείται ανάπηρος ή μερικά προς εργασία, σύμφωνα με τα ανωτέρω, έστω και αν η πάθηση ή η βλάβη ή η σωματική ή πνευματική εξασθένηση είναι προγενέστερη της υπαγωγή του στην ασφάλιση, υπό την προϋπόθεση ότι η μεταγενέστερη της ασφάλισης αναπηρία (επιδείνωση, νέα πάθηση) φθάνει τουλάχιστον το μισό της κατά περίπτωση αναπηρίας

ε) εφόσον ο ασφαλισμένος κρίνεται βαριά ανάπηρος κατά την έννοια του Α΄ εδαφίου δικαιούται πλήρη σύνταξη, εφόσον κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια του Β΄ εδαφίου δικαιούται τα ¾ της σύνταξης και εφόσον κρίνεται μερικά ανάπηρος κατά την έννοια του Γ΄ εδαφίου δικαιούται το ½ της σύνταξης αυτής.

στ) ο ασφαλισμένος που έχει συμπληρώσει 6.000 ημέρες ασφάλισης και κρίνεται ανάπηρος κατά την έννοια του ανωτέρω εδαφίου Β΄, δικαιούται την ακεραία σύνταξη. Επίσης ο ασφαλισμένος του οποίου η αναπηρία οφείλεται σε νευροψυχιατρικές παθήσεις και κρίνεται ανάπηρος, κατά την έννοια των ανωτέρω εδαφίων Β΄ ή Γ΄, δικαιούται την ακεραία ή τα ¾ της ακεραίας αντιστοίχως.

VI. Οι ασφαλισμένοι του Ταμείου, τυφλοί εξ αμφοτέρων των οφθαλμών, μεταμοσχευμένοι εκ μυελού των οστών ευρισκόμενοι σε συνεχή ανοσοκαταστολή, πάσχοντες από σκλήρυνση κατά πλάκας που επιφέρει παραπληγία-τετραπληγία καθώς και ακρωτηριασμένοι κατά τα δύο άνω ή κάτω άκρα ή κατά το ένα άνω και ένα κάτω, που στην περίπτωσή τους συντρέχει ποσοστό αναπηρίας τουλάχιστον 67% και έχουν τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης, το ποσό της σύνταξής τους καθορίζεται στο ποσό που αντιστοιχεί σε 10.500 ημέρες ασφάλισης.

VII. Η χορήγηση μειωμένης ή αυξημένης σύνταξης ανάλογα με τα ποσοστά αναπηρίας ή το είδος της πάθησης, όπως προβλέπεται στο άρθρο αυτό αφορά μόνο στο τμήμα της παροχής που αντιστοιχεί στον μέχρι 31/12/2012 χρόνο ασφάλισης.

Άρθρο 37: Διαπίστωση Αναπηρίας

1. Η διαπίστωση της σωματικής ή διανοητικής ανικανότητας των δικαιουμένων σύνταξης λόγω αναπηρίας ενεργείται από τις Υγειονομικές Επιτροπές του Κέντρου Πιστοποίησης Αναπηρίας (ΚΕ.Π.Α.), στις οποίες παραπέμπεται προς εξέταση ο ασφαλισμένος του Ταμείου.

Κατά των γνωματεύσεων των Πρωτοβαθμίων αυτών Επιτροπών επιτρέπεται προσφυγή του αιτούντος την απονομή της σύνταξης και του Ταμείου ενώπιον των Δευτεροβαθμίων Υγειονομικών Επιτροπών του ΚΕ.Π.Α. εντός 3 μηνών από την κοινοποίηση της αποφάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου στον αιτούντα και εντός της ίδιας προθεσμίας από την έκδοση της απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου όσον αφορά στο Ταμείο.

2. Εάν λόγω έλλειψης νομίμων προϋποθέσεων απορριφθεί αίτηση χορήγησης σύνταξης λόγω ανικανότητας ή διακοπεί οριστικώς η σύνταξη αυτή, ο ενδιαφερόμενος δεν δύναται να υποβάλει πριν την παρέλευση ενός έτους, νέα αίτηση για χορήγηση ίδιου είδους σύνταξης, εκτός εάν με γνωμάτευση της αρμόδιας Υγειονομικής Επιτροπής βεβαιώνεται ότι στην τελευταία διαπιστωθείσα κατάσταση της ανικανότητάς του επήλθε ουσιώδης μεταβολή.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου δύναται να ζητήσει οποτεδήποτε νέα ιατρική εξέταση των λόγω ανικανότητας συνταξιούχων του στην περίπτωση που θεωρήσει ότι εξέλειπε ο λόγος για τον οποίο χορηγήθηκε η σύνταξη, οπότε δύναται να αναθεωρήσει την προηγούμενη απόφασή του, με εξαίρεση τις περιπτώσεις εκείνες κατά τις οποίες η σύνταξη λόγω αναπηρίας μετατρέπεται σε σύνταξη λόγω γήρατος κατά τα ειδικότερα στο παρόν οριζόμενα.

4. Προκειμένου περί ασφαλισμένων του Ταμείου, οι οποίοι έχουν κριθεί από τις Υγειονομικές Επιτροπές του ΚΕ.Π.Α. ως ανάπηροι για λογαριασμό άλλου φορέα, δεν είναι απαραίτητη η τήρηση της από την παράγραφο 1 του παρόντος άρθρου διαδικασίας, εκτός εάν αποφασίσει διαφορετικά το Διοικητικό Συμβούλιο. Στην εν λόγω περίπτωση, η σύνταξη χορηγείται στον ασφαλισμένο με βάση τη σχετική συνταξιοδοτική απόφαση του άλλου φορέα και για τον από αυτήν οριζόμενο χρόνο συνταξιοδότησης καθώς και για την κάθε τυχόν με απόφαση του άλλου φορέα παράτασής της. Η εν προκειμένω ρύθμιση ισχύει εφ' όσον πληρούνται οι κατά τις διατάξεις του παρόντος προϋποθέσεις χορήγησης σύνταξης, η σχετική δε κρίση της Υγειονομικής Επιτροπής πρέπει να συνάγεται με σαφήνεια από την απόφαση του άλλου φορέα στην οποία πρέπει να μνημονεύεται ο αριθμός της γνωμάτευσης και το ποσοστό αναπηρίας, άλλως ακολουθείται η σχετική διαδικασία.

5. Οι δαπάνες εξέτασης των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του Ταμείου στις υγειονομικές επιτροπές του ΚΕ.Π.Α. προς συνταξιοδότηση βαρύνουν το Ταμείο και αποδίδονται στο ΚΕ.Π.Α. με βάση τις αποστελλόμενες από αυτό χρεωστικές καταστάσεις.

Άρθρο 38: Σύνταξη λόγω θανάτου

Ι. Παλαιοί ασφαλισμένοι (υπαγωγή στην ασφάλιση πριν την 1/1/1993)

Σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου ή ασφαλισμένου ο οποίος έχει πραγματοποιήσει:

α) τουλάχιστον 1.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 300 τουλάχιστον εντός των αμέσως προηγούμενων πέντε ετών του έτους κατά το οποίο επήλθε ο θάνατος,

β) Τον υπό της παραγράφου Ι.1 του άρθρου 35 του παρόντος απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης οποτεδήποτε,

γ) 300 ημέρες ασφάλισης εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου του θανάτου και εφόσον ο ασφαλισμένος δεν έχει συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του, οι δε 300 ημέρες αυξάνονται προοδευτικά μέχρι 4.200 συνολικά, με την προσθήκη 120 ημερών κατά μέσο όρο για κάθε έτος πέραν του 21ου και έως του 54ου έτους της ηλικίας,

δ) ανεξαρτήτως του χρόνου ασφάλισης, εάν ο θάνατος προήλθε από βίαιο συμβάν κατά την εκτέλεση της εργασίας ή από επαγγελματική ασθένεια,

ε) 750 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 150 εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου του θανάτου ή 2.250 ημέρες από ατύχημα εκτός εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας ή, ο δε 150 ημέρες αυξάνονται προοδευτικά μέχρι 2.100 συνολικά, με την προσθήκη 60 ημερών κατά μέσο όρο για κάθε έτος πέραν του 21ου και έως του 54ου έτους της ηλικίας δικαιούνται σύνταξη τα παρακάτω μέλη οικογενείας:

1. Ο επιζών των συζύγων εφόσον:

α) είναι ανάπηρος και ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία σε ποσοστό 67% τουλάχιστον.

β) δεν έχει μέσο μηνιαίο εισόδημα από οποιαδήποτε πηγή μεγαλύτερο του 40πλασίου του εκάστοτε ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, προσαυξημένο κατά 20% για καθένα από τα κατά την παρ. 2 του άρθρου αυτού προστατευόμενα και δικαιούμενα σύνταξης τέκνα. Εάν το μέσο μηνιαίο εισόδημα είναι ουσιωδώς μεγαλύτερο από το οριζόμενο σε αυτό το εδάφιο καταβάλλεται το ήμισυ της δικαιουμένης σύνταξης. Σε κάθε περίπτωση πάντως που στο εισόδημα του επιζώντος συζύγου συμπεριλαμβάνεται και σύνταξη από ίδιο δικαίωμα, δύναται ο επιζών των συζύγων να επιλέξει αντί αυτής τη σύνταξη του θανόντος, εφόσον το μέσο μηνιαίο εισόδημα, όπως διαμορφώνεται με τη σύνταξη του θανόντος, δεν υπερβαίνει το εισόδημα της κατά τα ανωτέρω περίπτωσης Β΄. Η διαπίστωση του εισοδήματος γίνεται από τη φορολογική δήλωση εκάστου έτους.

2. Τα νόμιμα ή νομιμοποιηθέντα ή αναγνωρισθέντα ή υιοθετηθέντα τέκνα εφόσον:

α) είναι άγαμα και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 24ο έτος, εφόσον φοιτούν σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα του εσωτερικού ή εξωτερικού και

β) είναι ανίκανα για κάθε εργασία, κατά το χρόνο θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου, εφόσον η ανικανότητά τους επήλθε πριν από τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους ή κατά τη διάρκεια, της κατά το προηγούμενο εδάφιο, φοίτησης.

3. Τα ανήλικα εγγόνια που συμβιούσαν με τον θανόντα, καθώς και τα εγγόνια μέχρι 24 ετών, εφ' όσον τα άνω πρόσωπα φοιτούν σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα του εσωτερικού ή εξωτερικού και προσκομίσουν την αναγκαία, για την απόδειξη της φοίτησής τους από το αντίστοιχο εκπαιδευτικό ίδρυμα, βεβαίωση.

4. Οι γονείς που συμβιούσαν με τον θανόντα και η συντήρηση των οποίων βάρυνε αυτόν, εφόσον δεν λαμβάνουν άλλη σύνταξη από έτερο ασφαλιστικό φορέα.

Ο επιζών σύζυγος δεν δικαιούται σύνταξης εάν:

1. ο θάνατος του ασφαλισμένου επήλθε προ της παρόδου τριών ετών από την τέλεση του γάμου, εκτός εάν:

α) ο θάνατος επήλθε εξαιτίας εργατικού ατυχήματος,

β) εάν υφισταμένου του γάμου γεννήθηκε, νομιμοποιήθηκε, αναγνωρίστηκε ή υιοθετήθηκε τέκνο,

γ) κατά τον χρόνο του θανάτου η σύζυγος ήταν σε κατάσταση εγκυμοσύνης, η οποία δεν διεκόπη και γεννήθηκε ζων τέκνο.

2. ο θάνατος του συνταξιούχου επήλθε προ της πα-

ρόδου πέντε ετών από την τέλεση του γάμου, εκτός και αν στην περίπτωση αυτή συντρέχει ένας από τους ανωτέρω με στοιχεία Β΄ και Γ΄ αναφερόμενους λόγους.

ΙΙ. Νέοι ασφαλισμένοι (υπαγωγή στην ασφάλιση μετά την 1/1/1993)

Σε περίπτωση θανάτου συνταξιούχου ή ασφαλισμένου ο οποίος έχει πραγματοποιήσει:

α) τουλάχιστον 1.500 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 600 τουλάχιστον εντός των αμέσως προηγούμενων πέντε ετών του έτους κατά το οποίο επήλθε ο θάνατος,

β) Τον υπό της παραγράφου ΙΙΙ του άρθρου 35 του παρόντος απαιτούμενο αριθμό ημερών ασφάλισης οποτεδήποτε,

γ) 300 ημέρες ασφάλισης και εφόσον ο ασφαλισμένος δεν έχει συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του, οι δε 300 ημέρες αυξάνονται προοδευτικά μέχρι 1.500 συνολικά, με την προσθήκη 120 ημερών κατά μέσο όρο για κάθε έτος πέραν του 21ου και έως του 31ου έτους της ηλικίας,

δ) ανεξαρτήτως του χρόνου ασφάλισης, εάν ο θάνατος προήλθε από βίαιο συμβάν κατά την εκτέλεση της εργασίας ή από επαγγελματική ασθένεια,

ε) 750 ημέρες ασφάλισης, εκ των οποίων 300 εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου του θανάτου ή 2.250 ημέρες από ατύχημα εκτός εργασίας, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας ή 150 ημέρες ασφάλισης, εντός των πέντε ημερολογιακών ετών των αμέσως προηγούμενων εκείνου του θανάτου και δεν έχει συμπληρώσει το 21ο έτος της ηλικίας του, οι δε 150 ημέρες αυξάνονται προοδευτικά σε 750, με την προσθήκη 60 ημερών κατά μέσο όρο για κάθε έτος πέραν του 21ου και έως του 31ου έτους της ηλικίας, δικαιούνται σύνταξη τα παρακάτω μέλη οικογένειας:

1. Ο επιζών των συζύγων εφόσον:

α) είναι ανάπηρος και ανίκανος για κάθε βιοποριστική εργασία σε ποσοστό 67% τουλάχιστον.

β) δεν έχει μέσο μηνιαίο εισόδημα από οποιαδήποτε πηγή μεγαλύτερο του 40πλασίου του εκάστοτε ημερομισθίου ανειδίκευτου εργάτη, προσαυξημένο κατά 20% για καθένα από τα κατά την παρ. 2 του άρθρου αυτού προστατευόμενα και δικαιούμενα σύνταξης τέκνα. Εάν το μέσο μηνιαίο εισόδημα είναι ουσιωδώς μεγαλύτερο από το οριζόμενο σε αυτό το εδάφιο καταβάλλεται το ήμισυ της δικαιουμένης σύνταξης. Σε κάθε περίπτωση πάντως που στο εισόδημα του επιζώντος συζύγου συμπεριλαμβάνεται και σύνταξη από ίδιο δικαίωμα, δύναται ο επιζών των συζύγων να επιλέξει αντί αυτής τη σύνταξη του θανόντος, εφόσον το μέσο μηνιαίο εισόδημα, όπως διαμορφώνεται με τη σύνταξη του θανόντος, δεν υπερβαίνει το εισόδημα της κατά τα ανωτέρω περίπτωσης Β΄. Η διαπίστωση του εισοδήματος γίνεται από τη φορολογική δήλωση εκάστου έτους.

2. Τα νόμιμα ή νομιμοποιηθέντα ή αναγνωρισθέντα ή υιοθετηθέντα τέκνα εφόσον:

α) είναι άγαμα και δεν έχουν συμπληρώσει το 18ο έτος της ηλικίας τους ή το 24ο έτος, εφόσον φοιτούν σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα του εσωτερικού ή εξωτερικού και

β) είναι ανίκανα για κάθε εργασία, κατά το χρόνο θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου, εφόσον η ανικανότητά τους επήλθε πριν από τη συμπλήρωση του 18ου έτους της ηλικίας τους ή κατά τη διάρκεια, της κατά το προηγούμενο εδάφιο, φοίτησης.

3. Τα ανήλικα εγγόνια που συμβιούσαν με τον θανόντα, καθώς και τα εγγόνια μέχρι 24 ετών, εφ' όσον τα άνω πρόσωπα φοιτούν σε ανώτερα ή ανώτατα εκπαιδευτικά ιδρύματα του εσωτερικού ή εξωτερικού και προσκομίσουν την αναγκαία, για την απόδειξη της φοίτησής τους από το αντίστοιχο εκπαιδευτικό ίδρυμα, βεβαίωση.

4. Οι γονείς που συμβιούσαν με τον θανόντα και η συντήρηση των οποίων βάρυνε αυτόν, εφόσον δεν λαμβάνουν άλλη σύνταξη από έτερο ασφαλιστικό φορέα.

Ο επιζών σύζυγος δεν δικαιούται σύνταξης εάν:

1. ο θάνατος του ασφαλισμένου επήλθε προ της παρόδου ενός έτους από την τέλεση του γάμου, εκτός εάν:

α) ο θάνατος επήλθε εξαιτίας εργατικού ατυχήματος,

β) εάν υφισταμένου του γάμου γεννήθηκε, νομιμοποιήθηκε, αναγνωρίστηκε ή υιοθετήθηκε τέκνο

γ) κατά τον χρόνο του θανάτου η σύζυγος ήταν σε κατάσταση εγκυμοσύνης, η οποία δεν διεκόπη και γεννήθηκε ζων τέκνο

2. ο θάνατος του συνταξιούχου επήλθε προ της παρόδου δύο ετών από την τέλεση του γάμου, εκτός και αν στην περίπτωση αυτή συντρέχει ένας από τους ανωτέρω με στοιχεία β και γ αναφερόμενους λόγους.

ΙΙΙ. Τα απορρέοντα από το παρόν δικαιώματα τα οποία έχουν ως προϋπόθεση τον θάνατο, γεννώνται και σε περίπτωση αφάνειας, κηρυχθείσας κατά τις διατάξεις του Αστικού Κώδικα. Η κατάσταση αφάνειας δύναται να αρθεί με αίτηση του Ταμείου ή όποιου έχει έννομο συμφέρον, στην περίπτωση δε αυτή με τη σχετική απόφαση ορίζεται ο χρόνος κατά τον οποίο αίρεται η κατάσταση αφάνειας και παύουν οι εξ αυτής επελθούσες ασφαλιστικές συνέπειες.

IV. Οι δικαιούχοι της παροχής σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου, για το από 1/1/2013 και μετά χρόνο ασφάλισης θα καθορισθούν από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του Ταμείου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 40 του παρόντος.

Άρθρο 39: Συνταξιοδότηση ασφαλισμένων αυτοτελώς απασχολουμένων (καταστηματάρχες)

1. Οι διατάξεις των άρθρων 35-38 του παρόντος για τη συνταξιοδότηση λόγω γήρατος, αναπηρίας και θανάτου έχουν εφαρμογή και για τη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων αυτοτελώς απασχολουμένων (καταστηματαρχών).

2. Στην περίπτωση που οι ανωτέρω ασφαλισμένοι, μετά τη διακοπή του επαγγέλματός τους και την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης, οφείλουν ασφαλιστικές εισφορές στο Ταμείο, υποχρεούνται οι συνταξιούχοι λόγω γήρατος εντός διμήνου και οι συνταξιούχοι λόγω αναπηρίας εντός εξαμήνου από την διακοπή της ασφάλισης να εξοφλήσουν τις οφειλόμενες εισφορές μετά των προσθέτων τελών. Εάν η εξόφληση δεν πραγματοποιηθεί εντός αυτού του χρονικού διαστήματος η συνταξιοδότηση άρχεται την πρώτη του επομένου της εξόφλησης μηνός.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο δύναται με απόφασή του, μετά από αίτηση του ασφαλισμένου, να προχωρήσει σε συμψηφισμό των οφειλομένων εισφορών μετά των προσθέτων τελών, όπως θα διαμορφωθούν μέχρι την ημέρα εξόφλησής τους, με τις οφειλόμενες συντάξεις.

Άρθρο 40: Ασφάλιση από 1/1/2013 και εφεξής

Για τους ασφαλισμένους στο Ταμείο, από 1-1-2013 δημιουργείται Ατομικός Συνταξιοδοτικός Λογαριασμός με βάση τον οποίον θα λάβουν τις δικαιούμενες παροχές κατά τους όρους του άρθρου 32 του Κεφαλαίου ΙΙΙ του

καταστατικού. Κατά τη θητεία της Προσωρινά Διοικούσας Επιτροπής του Ταμείου θα καθορισθεί ο τρόπος χορήγησης της παροχής κατά το κεφαλαιοποιητικό σύστημα.

Για τους πρωτοασφαλιζόμενους από 1/1/2013 τα όρια ηλικίας καθορίζονται στα άρθρα 35, 36 και 38 του παρόντος.

Για τους πρωτοασφαλιζόμενους από 1/1/2013 και εφεξής, οι οποίοι θα διακόψουν την ασφάλιση στο Ταμείο πριν τη συμπλήρωση πέντε (5) ετών, γίνεται επιστροφή άμεσα μόνο των εισφορών που κατέβαλαν οι ίδιοι, μετά των αποδόσεων (θετικών ή αρνητικών).

Για τους ασφαλισμένους του Ταμείου πριν την 1/1/2013, οι οποίοι θα διακόψουν την ασφάλιση και δεν θα έχουν συμπληρώσει πέντε (5) έτη ασφάλισης από 1/1/2013 και μετά και δεν θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης κατά την ημέρα διακοπής, επιστρέφονται άμεσα μόνο οι εισφορές που κατέβαλαν οι ίδιοι από 1/1/2013 μέχρι τη διακοπή της ασφάλισης, μετά των αποδόσεων (θετικών ή αρνητικών).

Τα οριζόμενα στο ανωτέρω εδάφιο δεν ισχύουν στην περίπτωση που θεμελιώνεται δικαίωμα συνταξιοδότησης με τις διατάξεις της διαδοχικής ασφάλισης.

Στους ασφαλισμένους οι οποίοι θα διακόψουν την ασφάλιση στο Ταμείο, χωρίς να έχουν θεμελιώσει δικαίωμα συνταξιοδότησης, έχουν δε συμπληρώσει σε αυτό χρόνο ασφάλισης μεγαλύτερο των πέντε (5) ετών μετά την 1/1/2013, θα χορηγείται το σύνολο του Α.Σ.Λ., όπως θα έχει διαμορφωθεί με τις αποδόσεις (θετικές ή αρνητικές), αφού συμπληρώσουν το 62ο έτος της ηλικίας τους και πάντως όχι πάνω από το 70ο έτος.

Τα όρια αυτά δεν ισχύουν σε περίπτωση που θεμελιώνουν δικαίωμα συνταξιοδότησης.

Άρθρο 41: Χρόνος έναρξης και λήξης του συνταξιοδοτικού δικαιώματος

1. Το δικαίωμα σε σύνταξη άρχεται από την πρώτη ημέρα του επομένου μηνός εκείνου, κατά τον οποίο επήλθε η προς εργασία ανικανότητα ή ο θάνατος ή κατά τον οποίον αποχώρησε ο ασφαλισμένος από την εργασία του μετά την συμπλήρωση του κατά τας διατάξεις του παρόντος ορίου ηλικίας προς λήψη πλήρους σύνταξης. Σε περίπτωση χορήγησης μειωμένης σύνταξης το δικαίωμα σε σύνταξη άρχεται από της πρώτης του επομένου μηνός εκείνου κατά τον οποίο υποβλήθηκε η αίτηση.

2. Το προς σύνταξη δικαίωμα παύει:

α) Σε περίπτωση συνταξιούχου λόγω αναπηρίας από τη στιγμή που παύσουν οι υφιστάμενες προϋποθέσεις χορήγησής της, όπως καθορίζονται στο παρόν, ή σε περίπτωση μετατροπής σύνταξης αναπηρίας σε σύνταξη γήρατος ή με τον θάνατο του εργαζομένου.

β) Σε περίπτωση συνταξιούχου λόγω γήρατος με τον θάνατό του. Στην περίπτωση αυτή το συνταξιοδοτικό δικαίωμα θα μεταβιβάζεται στον επιζώντα των συζύγων, εάν δε αυτός λαμβάνει ήδη σύνταξη από τα Ταμείο, θα λάβει την αναλογική προσαύξηση.

γ) Σε περίπτωση συνταξιούχου συζύγου λόγω θανάτου του άμεσα ασφαλισμένου, με την τέλεση νέου γάμου ή του θανάτου του.

δ) Σε περίπτωση συνταξιούχων γονέων λόγω θανάτου του άμεσα ασφαλισμένου τέκνου τους, με τον θάνατό τους.

ε) Σε περίπτωση συνταξιούχων τέκνων ή εγγονών με τη συμπλήρωση του 18ου ή του 24ου έτους της ηλικίας τους και πριν από το χρονικό αυτό σημείο με την τέλεση γάμου ή με τον θάνατό τους. Το άνω όριο ηλικίας δεν ισχύει προκειμένου περί τέκνων ή εγγονών ανίκανων λόγω πάθησης για κάθε βιοποριστική εργασία, του γεγονότος αυτού βεβαιούμενου κατά τη διαδικασία του άρθρου 37 του παρόντος.

Για το τμήμα της σύνταξης που αντιστοιχεί στο χρονικό διάστημα από 1/1/2013 και μετά ο τρόπος και οι προϋποθέσεις χορήγησης της παροχής, θα καθορισθούν από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 40 του παρόντος.

3. Για τις ανωτέρω περιπτώσεις, το δικαίωμα σε λήψη σύνταξης παύει στο τέλος του μήνα κατά τον οποίο έλαβε χώρα το ανά περίπτωση γενεσιουργό της παύσης γεγονός.

Άρθρο 42: Ποσό σύνταξης/παροχής

1. Το ποσό της σύνταξης για τους ήδη συνταξιούχους μέχρι 31/12/2012 μειώνεται από 1/1/2013 κατά 32%, για τα ποσά που υπερβαίνουν τα εκατό (100,00) Ευρώ, καμία όμως των μειουμένων συντάξεων, δεν δύναται να υπολείπεται, μετά τη μείωση, του ποσού των εκατό (100,00) Ευρώ.

Στα τελικώς διαμορφούμενα ποσά παροχών, μετά την ανωτέρω μείωση θα πραγματοποιείται και η μείωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4051/2012 για τις επικουρικές συντάξεις.

Στους συνταξιοδοτούμενους από 1/1/2013 το τμήμα των παροχών που αντιστοιχεί στον μέχρι 31/12/2012 χρόνο ασφάλισης, θα μειώνεται κατά 32%.

Στα τελικώς διαμορφούμενα ποσά παροχών, μετά την ανωτέρω μείωση θα πραγματοποιείται και η μείωση, σύμφωνα με τις διατάξεις του Ν. 4051/2012 για τις επικουρικές συντάξεις.

Στο τμήμα της παροχής που αναλογεί στον από 1/1/2013 χρόνο ασφάλισης δεν θα πραγματοποιείται η μείωση αυτή.

2. Το ποσό της μηνιαίας σύνταξης γήρατος και αναπηρίας που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης μέχρι 31/12/2012, για τους ασφαλισθέντες το πρώτον πριν την 1/1/1993, υπό την προϋπόθεση ότι ο ασφαλισμένος έχει πραγματοποιήσει 4.500 ημέρες ασφάλισης, είναι ίσο με ποσοστό 22%, προσαυξανόμενο για κάθε 500 ημέρες ασφάλισης κατά 1% μέχρι του ποσοστού κατ' ανώτατο όριο 37,00%, του μέσου όρου των καταβληθεισών αποδοχών της διετίας 1/1/2011-31/12/2012, μη δυνάμενου να υπερβαίνει τον μέσο όρο των αποδοχών των προβλεπόμενων από την Σ.Σ.Ε. του Κλάδου για το ίδιο χρονικό διάστημα.

Για όσους έχουν λιγότερες των 4.500 ημερών ασφάλισης (15) έτη, το ποσοστό 22% μειώνεται κατά μία (1) μονάδα για κάθε εξακόσιες (600) ημέρες ασφάλισης.

3. α) Το ποσό της μηνιαίας σύνταξης γήρατος και αναπηρίας που αναλογεί στο χρόνο ασφάλισης μέχρι 31/12/2012, για τους ασφαλισθέντες το πρώτον από 1/1/1993 και μετά, για χρόνο ασφάλισης 35 ετών (10.500 ημέρες), ισούται με το 20% των αποδοχών επί των οποίων καταβάλλονται οι εισφορές, την πενταετία 1/1/2008-31/12/2012.

Για χρόνο ασφάλισης μεγαλύτερο ή μικρότερο των 35 ετών, το ποσό της σύνταξης αυξάνεται ή μειώνεται κατά 1/35 για κάθε επιπλέον ή έλαττον έτος.

Το ποσό της σύνταξης που αναλογεί στα έτη ή στις ημέρες ασφάλισης στον ΚΒΑΕ προσαυξάνεται κατά 5%.

β) Το ποσό της σύνταξης των ασφαλισμένων της παρ. 3.α, δεν μπορεί να υπολείπεται του αναλογούντος σε χρόνο ασφάλισης μικρότερο των 10 ετών για σύνταξη αναπηρίας, συνήθους αναπηρίας ή βαριάς αναπηρίας από κοινή νόσο ή σε χρόνο ασφάλισης μικρότερο των 20 ετών για σύνταξη από εργατικό ατύχημα.

4. Η παροχή που αναλογεί στον από 1/1/2013 και μετά χρόνο ασφάλισης, αντιστοιχεί στα ποσά που έχουν συσσωρευθεί στον Ατομικό Συνταξιοδοτικό Λογαριασμό του ασφαλισμένου, σύμφωνα με το άρθρο 32 του καταστατικού του Ταμείου, κατά την ημέρα εξόδου.

5. Η παροχή για τους ήδη μέχρι 31/12/2012 συνταξιούχους του Ταμείου αποτελείται από τη μηνιαία σύνταξή τους. Για τους παλαιούς (προ της 1/1/1993) και τους νέους (από 1/1/1993) ασφαλισμένους που θα συνταξιοδοτηθούν από 1/1/2013 και μετά, αποτελείται από το τμήμα της μηνιαίας σύνταξης που αντιστοιχεί στο μέχρι 31/12/2012 χρόνο ασφάλισης και από το τμήμα της σύνταξης που προκύπτει με βάση το ποσό του Α.Σ.Λ., όπως έχει διαμορφωθεί, σύμφωνα με το άρθρο 32 του καταστατικού, μέχρι την ημέρα εξόδου για τον από 1/1/2013 και μετά χρόνο ασφάλισης.

Για τους ασφαλισμένους το πρώτον από 1/1/2013 και εφεξής, η παροχή τους προκύπτει από το ποσό του Α.Σ.Λ. όπως θα έχει διαμορφωθεί, σύμφωνα με το άρθρο 32 του καταστατικού, κατά την ημέρα εξόδου.

6. Η σύνταξη καταβάλλεται την πρώτη εργάσιμη κάθε μήνα του έτους, δηλαδή δώδεκα (12) φορές ετησίως.

7. Από 1/1/2013, κανένα ποσό ή τμήμα σύνταξης, που αντιστοιχεί στον μέχρι 31/12/2012 χρόνο ασφάλισης, δεν μπορεί να υπερβεί το ποσό της σύνταξης του πωλητή καταστήματος εμπορίου τροφίμων με τις αυτές ασφαλιστικές ιδιότητες μέχρι του ορίου του ανώτατου εκάστοτε κλιμακίου αποδοχών που προβλέπεται από την τελευταία ισχύουσα Σ.Σ.Ε.

Η παράγραφος αυτή δεν ισχύει για τους πρωτοασφαλιζόμενους από 1/1/2013 και εφεξής.

8. Σε περίπτωση απολύτου αναπηρίας το ποσό της μηνιαίας σύνταξης προσαυξάνεται κατά 50%.

9. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου δύναται με απόφασή του, λαμβανομένη με πλειοψηφία των ¾ των μελών του, να αναπροσαρμόζει τα ποσά των συντάξεων ανάλογα με υποβαλλόμενη σ' αυτό Αναλογιστική Μελέτη και μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Σε κάθε περίπτωση το ποσό της σύνταξης δεν είναι εγγυημένο και επαναπροσδιορίζεται κατ' έτος σύμφωνα με την Αναλογιστική Μελέτη και με σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

10. Οποιαδήποτε προσαύξηση ή κατώτατο όριο της παροχής που ορίζεται στο άρθρο αυτό αφορά μόνο στο χρόνο ασφάλισης έως 31/12/2012.

Άρθρο 43: Ποσό σύνταξης μελών οικογενείας

1.Το ποσό της μηνιαίας σύνταξης λόγω θανάτου του επιζώντος των συζύγων ισούται με το 60% του ποσού της μηνιαίας σύνταξης του θανόντος συνταξιούχου, για τους παλαιούς ασφαλισμένους και τους νέους ή της σύνταξης την οποία θα δικαιούταν ο θανών ασφαλισμένος.

2. Εάν ο επιζών των συζύγων, κατά την ημερομηνία θανάτου, είναι ανάπηρος σωματικά ή πνευματικά σε ποσοστό 67% και άνω, λαμβάνει ολόκληρη τη σύνταξη για όσο χρονικό διάστημα διαρκεί η αναπηρία του, ανεξαρτήτως άλλων προϋποθέσεων.

3. Εάν ο θανών καταλείπει τέκνα ανάπηρα ή ανήλικα ή σπουδάζοντα σε ανώτερες ή ανώτατες σχολές και μέχρι το 24ο έτους της ηλικίας τους, που δικαιούνται σύνταξης, το υπόλοιπο της σύνταξης του επιζώντος των συζύγων, σε περίπτωση που καταβάλλεται μειωμένη κατά τα ανωτέρω, επιμερίζεται στα τέκνα σε ίσα μέρη. Ο κατά τα ανωτέρω επιμερισμός χωρεί και στην περίπτωση θανάτου του επιζώντος των συζύγων, η συνολική σύνταξη όμως των τέκνων δεν μπορεί να υπερβαίνει το 60% σε περίπτωση ύπαρξης ενός μόνο τέκνου και το 80% σε περίπτωση ύπαρξης περισσοτέρων του ενός τέκνα της σύνταξης του θανόντος.

4. Το ποσό της σύνταξης εκάστου τέκνου ισούται με το 20% για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους, του ποσού της μηνιαίας σύνταξης του θανόντος. Στην περίπτωση τέκνου ή τέκνων ορφανών εξ αμφοτέρων των γονέων ισχύει το τελευταίο εδ. της παρ. 3 του παρόντος άρθρου.

5. Το σύνολο των συντάξεων του επιζώντος των συζύγων και των τέκνων δεν δύναται να υπερβαίνει το ποσό της συντάξεως του θανόντος και στην περίπτωση ύπαρξης μόνο τέκνου/τέκνων εφαρμόζεται το τελευταίο εδ. της παρ. 3 του παρόντος άρθρου. Εάν το σύνολο της συντάξεως υπερβαίνει τα όρια της συντάξεως του θανόντος, η σύνταξη εκάστου δικαιοδόχου μειώνεται αναλόγως.

6. Οι εγγονοί, προγονοί και γονείς δικαιούνται σύνταξης εάν δεν υφίσταται χήρα και τέκνα δικαιούμενα σύνταξης ή εάν υφισταμένων αυτών, το συνολικό ποσό της σύνταξής των υπολείπεται της σύνταξης του θανόντος.

7. Το ποσό της σύνταξης εκάστου εγγονού, προγονού και γονέως ισούται με το 20% για παλαιούς και νέους ασφαλισμένους της σύνταξης του θανόντος χωρίς όμως το σύνολο της σύνταξης των εγγονών, προγονών και γονέων να δύναται να υπερβεί στην μεν πρώτη περίπτωση της προηγουμένης παραγράφου το ποσό της σύνταξης του θανόντος στη δευτέρα δε περίπτωση της αυτής παραγράφου το ποσό το απομένον από την εν λόγω σύνταξη μετά την ικανοποίηση του δικαιώματος εις σύνταξη του επιζώντος των συζύγων ή/και των τέκνων.

8. Ο τρόπος υπολογισμού του τμήματος της παροχής για το από 1/1/2013 και μετά χρόνο ασφάλισης και οι δικαιούχοι της παροχής σε περίπτωση θανάτου του ασφαλισμένου ή συνταξιούχου, θα καθορισθούν από την Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του Ταμείου, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 40 του παρόντος.

9. Σε κάθε περίπτωση το τμήμα της σύνταξης μέχρι 31/12/2012 δεν είναι εγγυημένο και επαναπροσδιορίζεται κατ' έτος σύμφωνα με την Αναλογιστική Μελέτη και με σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Άρθρο 44: Συντάξιμος Χρόνος

Ως συντάξιμος χρόνος λογίζεται:

1. Ο χρόνος της πραγματικής σε ασφάλιση υπηρεσίας δηλαδή:

α) ο χρόνος κατά τον οποίον ο ασφαλισμένος παρέχει πράγματι εξαρτημένη εργασία στις επιχειρήσεις του άρθρου 4 του καταστατικού κατά κύριο επάγγελμα με πλήρη ή/και μερική απασχόληση αορίστου ή/και ορισμένου χρόνου, για την οποία βεβαιώθηκαν ασφαλιστικές εισφορές.

β) ο αναγνωρισθείς και εξαγορασθείς χρόνος απασχόλησης του ασφαλισμένου που διανύθηκε από την ίδρυση του Ταμείου και εφ' εξής σε εργασίες ασφαλιστέες από αυτό.

γ) ο αναγνωρισθείς (μόνο για θεμελίωση σχετικού δικαιώματος) χρόνος ανεργίας (ΟΑΕΔ), με ανώτατο όριο 300 ημέρες ασφάλισης εντός της προηγούμενης δεκαετίας της υποβολής της αίτησης.

δ) ο αναγνωρισθείς και εξαγορασθείς χρόνος ασθενείας, με ανώτατο όριο 300 ημέρες ασφάλισης εντός της προηγούμενης δεκαετίας της υποβολής της αίτησης.

ε) ο αναγνωρισθείς και εξαγορασθείς χρόνος σπουδών για τη λήψη πτυχίου τριτοβάθμιας εκπαίδευσης με ανώτατο όριο τον κατά το αντίστοιχο πρόγραμμα σπουδών χρόνο φοίτησης.

στ) ο αναγνωρισθείς και εξαγορασθείς χρόνος στρατιωτικής υπηρεσίας.

2. Για τον υπολογισμό των ημερών ασφάλισης, κάθε ημερολογιακός μήνας αντιστοιχεί σε 25 ημέρες και για κάθε έτος σε 300 ημέρες.

3. Ο χρόνος της υπηρεσίας σε ασφάλιση δεν απαιτείται να είναι συνεχής.

4. Για τους ασφαλισμένους του μετατρεπόμενου Τομέα του Τ.Ε.Α.Ι.Τ., ο χρόνος ασφάλισής τους υπό τις ειδικότερες προϋποθέσεις του καταστατικού και του Κανονισμού Εσωτερικής Λειτουργίας του Ταμείου, μεταφέρεται στο σύνολό του ως χρόνος ασφάλισης στο Ταμείο με όλες τις νόμιμες συνέπειες.

5. Δεν λογίζεται εν ασφαλίσει εργασία και δεν προσμετράται:

α) ο χρόνος συνταξιοδότησης σε περίπτωση επανόδου του ασφαλισμένου στην εργασία του και

β) Ο χρόνος εργασίας του λαμβάνοντος επίδομα αναπροσαρμογής ο οποίος συμπίπτει με το χρόνο λήψης επιδόματος αναπροσαρμογής.

Άρθρο 45: Εξαγορά αναγνωριστέας υπηρεσίας

1. Η εξαγορά της, κατά άρθρο 44 του παρόντος, αναγνωριζομένης προϋπηρεσίας ενεργείται με καταβολή από τον ασφαλισμένο του συνόλου των ατομικών και εργοδοτικών εισφορών, υπολογιζομένων:

α) για τους εργαζόμενους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης ασφαλισμένους επί των καταβαλλόμενων κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης αποδοχών, οι οποίες ποτέ δεν υπολείπονται των μηνιαίων αποδοχών του χρόνου που αφορά η αίτηση εξαγοράς αναγνωριστέας υπηρεσίας,

β) για τους μη εργαζομένους κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης ασφαλισμένους επί των καταβληθεισών κατά τον χρόνο που αφορά η αίτηση εξαγοράς αναγνωριστέας υπηρεσίας αποδοχών με την αναπροσαρμογή κατά το ποσοστό του Δ.Τ.Κ., οι οποίες ποτέ δεν υπολείπονται του 25πλασίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη και γ) για την εξαγορά της στρατιωτικής υπηρεσίας, όταν ο ασφαλισμένος δεν απασχολείται κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης εξαγοράς αναγνωριστέας υπηρεσίας, επί του 25πλασίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη κατά τον χρόνο υποβολής της αίτησης.

Στην περίπτωση που η εξαγορά της αναγνωριστέας υπηρεσίας επηρεάζει το τμήμα της σύνταξης για το χρόνο ασφάλισης έως 31/12/2012 τότε το ποσό της εξαγοράς θα ισούται με την παρούσα αξία της παροχής που αντιστοιχεί στα έτη εξαγοράς.

2. Το εκ της εξαγοράς οφειλόμενο ποσό εξοφλείται είτε εφάπαξ είτε διά μηνιαίων δόσεων, καθοριζομένων από το Διοικητικό Συμβούλιο ο αριθμός των οποίων δεν δύναται να υπερβεί τις τριάντα έξι, η πρώτη δε αυτών πρέπει να καταβληθεί εντός του επομένου μηνός εκείνου κατά τον οποίο κοινοποιήθηκε στον αιτούντα η απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου για την αναγνώριση και εξαγορά της προϋπηρεσίας του. Ο αριθμός των δόσεων μπορεί να αυξάνεται κατ' εξαίρεση με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

3. Σε περίπτωση επέλευσης του ασφαλιστικού κινδύνου πριν από την ολοσχερή εξόφληση του ποσού της εξαγοράς, το συνταξιοδοτικό δικαίωμα του ασφαλισμένου άρχεται το πρώτον από τον επόμενο μήνα της ολοσχερούς εξόφλησης των απομενουσών δόσεων.

4. Σε περίπτωση καθυστέρησης καταβολής τριών συνεχόμενων δόσεων, ο αντιστοιχών στις δόσεις αυτές χρόνος εξαγοράς δεν αναγνωρίζεται.

5. Για κάθε μήνα καθυστέρησης από την ανωτέρω προθεσμία καταβολής των εισφορών επιβάλλεται πρόσθετο τέλος 1%.

6. Τα απαιτούμενα δικαιολογητικά για την αναγνώριση της κατά τα ανωτέρω συντάξιμης υπηρεσίας, η διαδικασία ελέγχου αυτών, ο τρόπος είσπραξης της οφειλής, λόγω εξαγοράς υπηρεσίας, όπως και κάθε άλλη λεπτομέρεια καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

7. Οι διατάξεις του παρόντος εφαρμόζονται και για τα δικαιούμενα μέλη του ασφαλισμένου.

Άρθρο 46: Ηλικία

1. Η ηλικία των ασφαλισμένων αποδεικνύεται:

α) με το δελτίο της αστυνομικής ταυτότητας.

β) με τη ληξιαρχική Πράξη γέννησης.

γ) με πιστοποιητικό εγγραφής στα Μητρώα αρρένων ή Δημοτολόγιο.

2. Ως ημερομηνία γέννησης, λαμβάνεται η ημερομηνία της ληξιαρχικής πράξης γέννησης. Εάν δεν υπάρχει η ημερομηνία στη ληξιαρχική πράξη γέννησης, λαμβάνεται η 1η Ιουλίου του έτους της γέννησης.

3. Αν δεν υπάρχει κανένα από τα δικαιολογητικά της παρ. 1 του παρόντος άρθρου λαμβάνεται υπόψη η ηλικία που έγινε δεκτή από τον Οργανισμό της Κύριας Ασφάλισης.

4. Η ηλικία των Ελλήνων υπηκόων που γεννήθηκαν στην αλλοδαπή και οι οποίοι δεν έχουν τα δικαιολογητικά της παρ. 1 του παρόντος άρθρου ως και η ηλικία των αλλοδαπών ή των ακαθόριστης υπηκοότητας ασφαλισμένων αποδεικνύεται με το νόμιμα θεωρημένο διαβατήριο ή με την ταυτότητα με την οποία τους έχει εφοδιάσει η αρμόδια αστυνομική αρχή.

Στην περίπτωση που δεν υπάρχει κανένα από τα αποδεικτικά αυτά, η ηλικία αποδεικνύεται με έγγραφο στοιχείο που προβλέπεται από τη Νομοθεσία του Κράτους που γεννήθηκε ο ασφαλισμένος, εφόσον είναι θεωρημένο από την αρμόδια Ελληνική Προξενική Αρχή.

5. Οι διατάξεις της παρ. 3 του παρόντος άρθρου έχουν ανάλογη εφαρμογή και για τα δικαιούμενα πρόσωπα.

Άρθρο 47: Απώλεια και αναστολή συνταξιοδοτικού δικαιώματος

1. Το δικαίωμα προς σύνταξη απόλλυται:

α) Εάν ο ασφαλισμένος καταστήσει με πρόθεση τον εαυτό του ανίκανο. Εάν όμως υπάρχουν μέλη εκ των αναφερομένων στο άρθρο 38 του παρόντος, αυτά δικαιούνται τη σύνταξη την οποία θα δικαιούταν - σε περίπτωση θανάτου - ο ασφαλισμένος από τον οποίο έλκουν το δικαίωμά τους.

β) Σε περίπτωση μέλους εκ των αναφερομένων στο άρθρο 38 του παρόντος, εάν αυτό καταδικάσθηκε με απόφαση ποινικού δικαστηρίου για πράξη συνεπεία της οποίας επήλθε ο θάνατος του ασφαλισμένου ή του συνταξιούχου από τον οποίο έλκει το δικαίωμα.

2. Η καταβολή των παρά του Ταμείου χορηγουμένων παροχών αναστέλλεται:

α) Εφ' όσον ο συνταξιούχος εκτίει ποινή στερητική της ελευθερίας πέραν του εξαμήνου. Εάν όμως υπάρχουν μέλη εκ των στο άρθρο 38 του παρόντος αναφερομένων, αυτά δικαιούνται τη σύνταξη την οποία θα δικαιούταν - σε περίπτωση θανάτου - ο ασφαλισμένος από τον οποίο έλκουν το δικαίωμά τους.

β) Εφ' όσον ο ασφαλισμένος, μετά τη συνταξιοδότησή του από το Ταμείο, θελήσει να ασκήσει αυτοτελές επάγγελμα, να συστήσει ατομική επιχείρηση ή να παράσχει εξαρτημένη εργασία, πρέπει πριν την ανάληψη οποιασδήποτε δραστηριότητας να ενημερώσει το Ταμείο. Στην περίπτωση αυτή, η καταβολή της σύνταξης διακόπτεται αυτοδίκαια από την έναρξη της δραστηριότητας. Εάν ο ασφαλισμένος δεν ενημερώσει το Ταμείο και ασκήσει παράλληλη δραστηριότητα όντας συνταξιούχος του Ταμείου, οφείλει να επιστρέψει στο Ταμείο όλες τις καταβληθείσες παροχές που αφορούν στο χρονικό αυτό διάστημα της παράλληλης δραστηριότητας. Εάν η δραστηριότητα είναι ασφαλιστέα στο Ταμείο, υπάρχει υποχρέωση ασφάλισής του για το χρονικό διάστημα αυτό.

3. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείο δύναται, κατόπιν αίτησης του ενδιαφερομένου, να μην αναστείλει την καταβολή της σύνταξης σε ασφαλισμένο συνταξιούχο που παρέχει εξαρτημένη εργασία.

Άρθρο 48: Απονομή παροχών

1. Οι παροχές χορηγούνται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, κατόπιν υποβολής αίτησης του ενδιαφερομένου ή του νομίμου πληρεξουσίου αυτού.

2. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου καθορίζονται τα έγγραφα και τα δικαιολογητικά που υποχρεούται να υποβάλει ο ασφαλισμένος στο Ταμείο για την απονομή των κατά το παρόν παροχών, ο χρόνος υποβολής αυτών, οι τυχόν συνέπειες, εν γένει δε η διαδικασία συνταξιοδότησης.

3. Σε περίπτωση απόρριψης αιτήσεως ασφαλισμένου για την απονομή της παροχής, πριν την έκδοση της διοικητικής πράξης, το Ταμείο οφείλει να καλεί τον θιγόμενο σε ακρόαση. Το δικαίωμα της ακρόασης συνίσταται στην παροχή δυνατότητας στον ασφαλισμένο να αναπτύξει γραπτώς ή προφορικώς τις απόψεις του, εντός μηνός από της κοινοποίησης σε αυτόν σχετικής πρόσκλησης. Σε περίπτωση άρνησης ή άπρακτης παρέλευσης του ανωτέρω χρόνου, θεωρείται ότι έχει εκπληρωθεί το δικαίωμα. Πράξη με την οποία απορρίπτεται αίτηση απονομής παροχής, χωρίς προηγούμενη ακρόαση του αιτούντος είναι ακυρωτέα.

4. Το Διοικητικό Συμβούλιο του Ταμείου εφ` όσον τα επισυναπτόμενα στην αίτηση δικαιολογητικά είναι πλήρη, υποχρεούται όπως εντός χρονικού διαστήματος το αργότερο δύο μηνών από την υποβολή της αίτησης να εκδώσει τη σχετική απόφασή του. Σε περίπτωση έλλειψης δικαιολογητικών το Ταμείο υποχρεούται να ειδοποιήσει τον ενδιαφερόμενο να προσκομίσει τα ελλείποντα δικαιολογητικά εντός διμήνου.

5. Οι περί χορήγησης ή μη παροχής αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου, πρέπει να είναι πλήρως αιτιολογημένες και να κοινοποιούνται στον ενδιαφερόμενο εντός μηνός από την έκδοσή τους, γενομένης, στο σχετικό έγγραφο κοινοποίησης, ρητής μνείας περί του δικαιώματος δικαστικής προσβολής της απόφασης και της σχετικής προθεσμίας αυτής.

Άρθρο 49: Προαιρετική ασφάλιση

1. Πρόσωπα που διετέλεσαν ασφαλισμένα στο Ταμείο και διέκοψαν για οποιοδήποτε λόγο την ασφάλισή τους, χωρίς να δικαιούνται σύνταξη ή παροχή απ` αυτό, δικαιούνται να συνεχίσουν προαιρετικά την ασφάλισή τους μέχρι να συμπληρώσουν τις ελάχιστες προϋποθέσεις για συνταξιοδότηση και εφ' όσον έχουν συμπληρώσει τουλάχιστον 1.500 ημέρες ασφάλισης.

2. Για τη συνέχιση της κατά την προηγούμενη παράγραφο προαιρετικής ασφάλισης, υποχρεούνται τα ανωτέρω πρόσωπα να υποβάλουν αίτηση προς το Ταμείο εντός αποκλειστικής προθεσμίας ενός έτους από την, με οποιοδήποτε τρόπο, διακοπή της ασφάλισής τους στο Ταμείο.

3. Όποιος συνεχίζει προαιρετικά την ασφάλιση, υποχρεούται να καταβάλει κάθε μήνα ολόκληρο το ποσό της εισφοράς εργοδότη και ασφαλισμένου, με βάση την τελευταία μισθοδοσία του ή με υψηλότερες αποδοχές εφόσον αιτηθούν γι' αυτό.

4. Ως αποδοχές για τον υπολογισμό των ασφαλιστικών εισφορών θεωρούνται το σύνολο των τακτικών αποδοχών που ελάμβανε ο ασφαλισμένος κατά το χρόνο της διακοπής της ασφάλισης.

5. Καθυστέρηση καταβολής της ανωτέρω εισφοράς περισσότερο από τρεις μήνες συνεπάγεται την απώλεια του δικαιώματος για συνέχιση της προαιρετικής ασφάλισης.

6. Για κάθε μήνα καθυστέρησης από την ανωτέρω προθεσμία καταβολής των εισφορών επιβάλλεται πρόσθετο τέλος 1%.

Σε περίπτωση αδυναμίας του ασφαλισμένου καταβολής των εισφορών προαιρετικής ασφάλισης πέραν των τριών μηνών δύναται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, κατόπιν αίτησής του να ανασταλεί η προαιρετική ασφάλιση, για όσο χρονικό διάστημα ζητήσει, το οποίο όμως δεν μπορεί να είναι μεγαλύτερο των εννέα (9) μηνών. Στην περίπτωση αυτή η ασφάλιση αρχίζει από την πρώτη του επομένου μηνός της λήξης της αναστολής.

7. Προαιρετική συνέχιση της ασφάλισης δεν χωρεί, αν ο ασφαλισμένος κατά την υποβολή της δήλωσης για συνέχιση της ασφάλισης είναι ανάπηρος ή είναι ασφαλισμένος υποχρεωτικά σε άλλο Επαγγελματικό Ταμείο.

Άρθρο 50: Διαδοχική ασφάλιση/
Μεταφορά συνταξιοδοτικού δικαιώματος

Σε περίπτωση διαδοχικής ασφάλισης με Ν.Π.Δ.Δ. το Ταμείο καταβάλλει στον ασφαλισμένο το ποσό μηνιαίας σύνταξης που αναλογεί στο χρόνο που διανύθηκε στην ασφάλισή του Ταμείου, με βάση τις διατάξεις του καταστατικού, εφόσον ο ασφαλισμένος θεμελιώνει συνταξιοδοτικό δικαίωμα με το σύνολο του χρόνου διαδοχικής ασφάλισης.

Άρθρο 51:
Εκχώρηση, κατάσχεση και συμψηφισμός παροχών

1. Απαγορεύεται η εκχώρηση και η κατάσχεση των από του Ταμείο χορηγούμενων συντάξεων, εκτός από τις περιπτώσεις που προβλέπονται από τον Αστικό Κώδικα.

2. Συμψηφισμός με τις από το Ταμείο χορηγούμενες συντάξεις και μέχρι του ¼ αυτών, επιτρέπεται μόνο προς απόσβεση οφειλών των ασφαλισμένων ή συνταξιούχων προς το Ταμείο και κατόπιν απόφασης του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου.

Άρθρο 52: Παραγραφή

1. Το δικαίωμα σε σύνταξη δεν υπόκειται σε παραγραφή.

2. Απαιτητές συντάξεις μη εισπραχθείσες εντός χρονικού διαστήματος πέντε ετών από την ημέρα που κατέστησαν απαιτητά παραγράφονται.

3. Το Ταμείο δε χορηγεί σύνταξη αναδρομικά για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο των 12 μηνών από την υποβολή της αίτησης συνταξιοδότησης, εκτός εάν η καθυστέρηση οφείλεται στην ύπαρξη διαδοχικής ασφάλισης με άλλους ασφαλιστικούς φορείς.

4. Οι περί αναστολής και διακοπής διατάξεις του Αστικού Κώδικα εφαρμόζονται εν προκειμένω αναλόγως.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ V: ΛΟΙΠΕΣ ΔΙΑΤΑΞΕΙΣ

Άρθρο 53: Δημοσίευση στοιχείων Ταμείου

Το Ταμείο υποχρεούται να δημοσιεύει στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, σε μία ημερήσια εφημερίδα πανελλήνιας κυκλοφορίας και σε μία οικονομική, τις οικονομικές καταστάσεις, τα πιστοποιητικά ελέγχου των ορκωτών ελεγκτών και τα πορίσματα ελέγχου της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής.

Άρθρο 54: Τροποποίηση καταστατικού

Η αναθεώρηση ή τροποποίηση των όρων του παρόντος καταστατικού είναι δυνατή με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου του Ταμείου, η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών του, εκτός από τις περιπτώσεις που σύμφωνα με το παρόν απαιτείται η προηγούμενη έγκριση του Γενικού Συμβουλίου, και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου, σύμφωνα με τους όρους, διατάξεις και διαδικασίες που τηρήθηκαν για την ίδρυση του Ταμείου.

Κάθε τροποποίηση κατά τα ανωτέρω του καταστατικού πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και εγκριτική απόφαση του Υπουργού Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας.

Άρθρο 55: Παραγραφή απαιτήσεων υπέρ του Ταμείου

Κάθε απαίτηση του Ταμείου παραγράφεται, εφόσον δεν ορίζεται διαφορετικά από τις διατάξεις του παρόντος άρθρου, μετά πέντε (5) έτη από τη λήξη του οικονομικού έτους μέσα στο οποίο βεβαιώθηκε και κατέστη ληξιπρόθεσμη. Εάν η βεβαίωση του χρέους έγινε πριν αυτό καταστεί ληξιπρόθεσμο, ολικά ή μερικά, η παραγραφή αρχίζει από τη λήξη του οικονομικού έτους κατά το οποίο αυτό κατέστη ληξιπρόθεσμο.

Για τα παρακάτω χρέη προς το Ταμείο ισχύει η εικοσαετής παραγραφή, που αρχίζει από τη λήξη του οικονομικού έτους μέσα στο οποίο βεβαιώθηκαν.

α. Απαιτήσεις από μη καταβληθείσες ασφαλιστικές εισφορές.

β. Απαιτήσεις από τελεσίδικες δικαστικές αποφάσεις, εκτός αυτών που προέρχονται από πρόστιμα ή χρηματικές ποινές, καθώς και από έξοδα και τέλη που επιβάλλονται με την ίδια απόφαση με την οποία επιβλήθηκαν τα πρόστιμα ή οι χρηματικές ποινές, που υπάγονται στην ως άνω πενταετή παραγραφή.

γ. Απαιτήσεις από άπιστη διαχείριση που δημιουργούνται από τη διαπίστωση ελλειμμάτων στις διαχειρίσεις των υπολόγων κατά τους ορισμούς και τη διαδικασία των διατάξεων της κείμενης νομοθεσίας.

δ. Απαιτήσεις από χρηματικές αξιώσεις του Ταμείου που προέρχονται από συναφθείσα σύμβαση.

ε. Απαιτήσεις που δημιουργούνται από συμβάσεις και διατάξεις τελευταίας βούλησης.

στ. Απαιτήσεις από παροχές αχρεωστήτως καταβληθείσες.

ζ. Απαιτήσεις από καταλογισμούς που επιβλήθηκαν από οποιαδήποτε αρμόδια κατά νόμο Διοικητική Αρχή.

Άρθρο 56: Ενοποίηση

1. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, η οποία λαμβάνεται με πλειοψηφία των 3/4 του συνόλου των μελών του και μετά από έγκριση του Γενικού Συμβουλίου, και με κατάρτιση σχετικού συμβολαιογραφικού εγγράφου είναι δυνατή η ενοποίηση του Ταμείου με άλλα ομοειδή Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης που λειτουργούν στην Ελλάδα ή σε άλλο κράτος μέλος της Ευρωπαϊκής Ένωσης, εφόσον τούτο κρίνεται σκόπιμο για την προάσπιση και επίτευξη των στόχων του Ταμείου.

2. Η ενοποίηση με άλλα ομοειδή Ταμεία Επαγγελματικής Ασφάλισης πραγματοποιείται μετά από σύμφωνη γνώμη της Εθνικής Αναλογιστικής Αρχής και καταχώρηση του νέου καταστατικού στο μητρώο του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας όπως ο Νόμος ορίζει, τηρουμένων και των λοιπών προϋποθέσεων που προβλέπει ο Νόμος 3029/2002. Από την ημέρα της καταχώρησης αυτής, το νέο Ταμείο υπεισέρχεται σε όλα τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των ταμείων που συγχωνεύτηκαν. Οι εκκρεμείς δίκες συνεχίζονται από το νέο Ταμείο χωρίς διακοπή.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ VI: Μεταβατικές διατάξεις

Άρθρο 57: Καθολική Διαδοχή

1. Το Ταμείο αποτελεί τον καθολικό διάδοχο του μετατρεπόμενου Τομέα του Τ.Ε.Α.Ι.Τ. και υπεισέρχεται αυτοδίκαια στα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του, καθώς και στις εκκρεμείς δίκες του.

2. Στο Ταμείο μεταφέρονται όλα τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των ασφαλισμένων και συνταξιούχων του μετατρεπόμενου Τομέα του Τ.Ε.Α.Ι.Τ. ανεξάρτητα από την χρονική περίοδο ασφάλισής τους.

3. Το σύνολο του ενεργητικού και παθητικού του μετατρεπόμενου Τομέα του Τ.Ε.Α.Ι.Τ., η κινητή και ακίνητη περιουσία του και γενικά οι πόροι και τα έσοδά του περιέρχονται αυτοδίκαια με την πραγματοποίηση και των αναγκαίων μεταγραφών εκ του νόμου και χωρίς δαπάνες, φόρους και έξοδα, στο Ταμείο με τη δημοσίευση του παρόντος, μετά από σχετική νομοθετική ρύθμιση.

4. Οι κατά τον χρόνο της θέσης σε ισχύ του παρόντος απονεμηθείσες συντάξεις κατά τις διατάξεις του μετατρεπόμενου Τομέα του Τ.Ε.Α.Ι.Τ. εξακολουθούν να καταβάλλονται στο ακέραιο, με την επιφύλαξη της παρ. 1 του άρθρου 51 του παρόντος.

5. Ο διανυθείς στον μετατρεπόμενο Τομέα χρόνος προϋπηρεσίας αναγνωρίζεται στο ακέραιο ως χρόνος ασφάλισης στο Ταμείο με όλες τις νόμιμες συνέπειες.

Άρθρο 58: Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή

1. Για την εύρυθμη λειτουργία του Ταμείου, θα ορισθεί κατά την ίδια διαδικασία ορισμού του Διοικητικού Συμβουλίου Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή του Ταμείου για το μεταβατικό χρονικό διάστημα μέχρι την συγκρότηση του πρώτου Διοικητικού Συμβουλίου σε σώμα, η οποία πρέπει να έχει ολοκληρωθεί εντός ενός έτους από τη σύσταση του Ταμείου, με δυνατότητα παράτασης έως έξι μηνών.

Τακτικά και Αναπληρωματικά μέλη της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής ορίζονται οι εξής:

Τακτικά Μέλη	Αναπληρωματικά Μέλη
1. Κωνσταντίνος Λάζαρης	Παναγιώτα Σωτηράκου
2. Γεώργιος Στάβαρης	Ξένη Μαραγκού
3. Σοφοκλής Σιαμπάνης	Διονύσιος Γεωργουδής
4. Ιωάννης Αγγελόπουλος	Σπυρίδων Βλαχογιάννης
5. Νικόλαος Ποντίκας	Γεώργιος Γιούφκας
6. Αγγελής Τσίρμπας	Ανδρέας Αγγελίδης
7. Νικόλαος Μαντζουρανάκης	Ιωάννης Κουκάς

2. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή συγκροτείται σε σώμα μετά από πρόσκληση οποιουδήποτε μέλους αμέσως μετά την δημοσίευση του παρόντος στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

3. Η Προσωρινή Διοικούσα Επιτροπή:

α) θα αναλάβει τη διαχείριση του Ταμείου και θα πράξει καθετί αναγκαίο για τη λειτουργία του Ταμείου (ενδεικτικά και όχι περιοριστικά: πρόσληψη προσωπικού και Διευθυντή, μισθώσεις χώρου, διαχείριση ιδίων ακινήτων, τραπεζικές και άλλες συναλλαγές, τήρηση βιβλίων, οργάνωση μητρώου, λήψη αποφάσεων περί απονομής ή μη παροχών, σύνταξη ισολογισμών, διορισμών ορκωτών ελεγκτών, έκδοση Οργανισμού κ.λπ.),

β) θα εκδώσει τον Κανονισμό Εσωτερικής Λειτουργίας και τον Κανονισμό Επενδύσεων του Ταμείου εντός ευλόγου χρονικού διαστήματος.

γ) με απόφαση της Προσωρινής Διοικούσας Επιτροπής δύναται να καθορισθεί ο χρόνος καταβολής της σύνταξης κατά τον πρώτο χρόνο λειτουργίας του Ταμείου.

Άρθρο 59: Παροχές

1. Οι ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει 4.500 ημέρες ασφάλισης μέχρι 31/12/2010 και συμπληρωμένο το 65ο έτος της ηλικίας τους οι άνδρες και το 60ο οι γυναίκες δικαιούνται σύνταξης γήρατος πλήρη.

Για τους άνδρες το όριο ηλικίας των 65 ετών ισχύει εφόσον αυτό έχει συμπληρωθεί μέχρι 31/12/2012.

Εφόσον έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους οι άνδρες και το 55ο οι γυναίκες, εκ των οποίων 100 ημέρες ασφάλισης κατ' έτος τα πέντε χρόνια τα αμέσως προηγούμενα τους έτους υποβολής της αίτησης, δικαιούνται σύνταξη γήρατος μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που λείπει έως τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας οι άνδρες και του 60ου οι γυναίκες.

2. Οι ασφαλισμένες που έχουν συμπληρώσει 4.500 ημέρες ασφάλισης από 1/1/2011 και έχουν συμπληρωμένο το 61ο έτος της ηλικίας τους το 2011 και το 62ο το 2012. δικαιούνται σύνταξης γήρατος πλήρη.

Εφόσον έχουν συμπληρώσει το 56ο έτος της ηλικίας τους το 2011 και το 57ο το 2012 και 100 ημέρες ασφάλισης κατ' έτος τα πέντε χρόνια τα αμέσως προηγούμενα του έτους υποβολής της αίτησης, δικαιούνται σύνταξης γήρατος μειωμένη κατά 1/200 για κάθε μήνα που λείπει έως τη συμπλήρωση του 61ου έτους της ηλικίας το 2011 και του 62ου το 2012.

3. Οι ασφαλισμένοι που έχουν συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης μέχρι 31/12/2010 και συμπληρωμένο το 62ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται σύνταξης γήρατος πλήρη.

Για τους ασφαλισμένους (άνδρες), οι οποίοι συμπληρώνουν τις 10.000 ημέρες ασφάλισης μέχρι 31/12/2011, το όριο ηλικίας των 62 ετών διαμορφώνεται για το 2011 στο 63ο έτος και για το 2012 στο 63ο και 5 μήνες.

Τα ανωτέρω όρια ηλικίας με τον αντίστοιχο χρόνο των 10.000 ημερών ασφάλισης ισχύουν και για την πλήρη συνταξιοδότηση των ασφαλισμένων γυναικών.

Δικαιούνται σύνταξης γήρατος μειωμένη, οι άνδρες που έχουν συμπληρώσει το 60ο έτος της ηλικίας τους, μέχρι 31/12/2010, με τον ανωτέρω χρόνο ασφάλισης εκ των οποίων 100 ημέρες ασφάλισης κατ' έτος τα πέντε χρόνια τα αμέσως προηγούμενα τους έτους υποβολής της αίτησης, με μείωση 1/200 για κάθε μήνα που λείπει έως τη συμπλήρωση του 62ου έτους της ηλικίας το έτος 2010, του 63ου έτους της ηλικίας το 2011 και του 63,5ου έτους το 2012.

4. Οι ασφαλισμένες που έχουν συμπληρώσει 10.000 ημέρες ασφάλισης μέχρι 31/12/2010 και συμπληρωμένο το 57ο έτος της ηλικίας τους δικαιούνται σύνταξης γήρατος πλήρη.

Για τις ασφαλισμένες, οι οποίες συμπληρώνουν τις 10.000 ημέρες ασφάλισης μετά την 1/1/2011, η εξέλιξη του χρόνου ασφάλισης των 10.000 ημερών, με μειωμένα όρια ηλικίας, για πλήρη συνταξιοδότηση καθορίζεται ως εξής: το 2011 χρόνος ασφάλισης 10.400 ημέρες και το 58ο έτος της ηλικίας, το 2012 χρόνος ασφάλισης 10.800 ημέρες και το 58,5ο έτος της ηλικίας και το 2013 12.000 ημέρες ασφάλισης και το 62ο έτος της ηλικίας.

Οι ασφαλισμένες που συμπληρώνουν τους ανωτέρω χρόνους ασφάλισης, από τους οποίους 100 ημέρες κατ' έτος στα πέντε χρόνια τα αμέσως προηγούμενα του έτους υποβολής της αίτησης συνταξιοδότησης, δικαιούνται σύνταξης γήρατος μειωμένη κατά 1/200 για κάθε ελλείποντα μήνα μέχρι τη συμπλήρωση των ανωτέρω ορίων ηλικίας, εφόσον έχουν συμπληρώσει το 56ο έτος της ηλικίας τους το 2011, το 56,5ο έτος της ηλικίας το 2012, το 60ο έτος της ηλικίας το 2013 και από το έτος 2014 έως και το έτος 2016 με την προσαύξηση έξη (6) μηνών κατ' έτος στο όριο ηλικίας και μέχρι τη συμπλήρωση του 61,5ου έτους.

5. Οι ασφαλισμένοι (άνδρες, γυναίκες), οι οποίοι συμπλήρωσαν 10.500 ημέρες ασφάλισης στο Ταμείο μέχρι 31/12/2010, δικαιούνται σύνταξης λόγω γήρατος πλήρη μετά τη συμπλήρωση του 58ου έτους της ηλικίας τους.

Για εκείνους που θα συμπληρώσουν τις 10.500 ημέρες από 1/1/2011 και μετά, το όριο ηλικίας για το 2011 παραμένει το ίδιο και οι ημέρες ασφάλισης διαμορφώνονται σε 10.800, για το έτος το 2012 το όριο ηλικίας διαμορφώνεται στο 59ο και ο χρόνος ασφάλισης σε 11.100 ημέρες ασφάλισης.

6. Οι ασφαλισμένοι (άνδρες, γυναίκες), οι οποίοι συμπλήρωσαν 11.100 ημέρες ασφάλισης μέχρι 31/12/2010, δικαιούνται σύνταξης λόγω γήρατος πλήρη, ανεξαρτήτως ορίου ηλικίας.

Για τους ασφαλισμένους που θα συμπληρώσουν τις 11.100 ημέρες ασφάλισης μετά την 1/1/2011, η διάταξη αυτή δεν ισχύει.

7. Ασφαλισμένοι (άνδρες) συνταξιοδοτηθέντες από τον κύριο φορέα με 10.500 ημέρες ασφάλισης και συμπληρωμένες 7.500 ή 10.000 ημέρες στην επικουρική

ασφάλιση μέχρι 31/12/2010, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν και από το Ταμείο με μείωση του ποσού της σύνταξης κατά 3% για κάθε έτος που λείπει από το επόμενο έτος της υποβολής της αίτησης και μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου ή του 62ου έτους της ηλικίας αντιστοίχως.

Οι ασφαλισμένοι οι οποίοι συμπληρώνουν 10.500 ημέρες ασφάλισης στον Κύριο Φορέα μετά την 1/1/2011 και θα συνταξιοδοτηθούν από αυτόν από 1/1/2013 και μετά και έχουν 7.500 ημέρες τουλάχιστον στην επικουρική ασφάλιση, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν και από το Ταμείο με συμπληρωμένο το 58ο έτος της ηλικίας για το έτος 2011 και το 59ο για το έτος 2012 και μείωση της σύνταξης κατά 3% για κάθε χρόνο που λείπει από το επόμενο έτος της υποβολής της αίτησης και μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει στον Κύριο Φορέα 10.800 ημέρες ασφάλισης το 2011 και 11.100 ημέρες το έτος 2012.

Ασφαλισμένες συνταξιοδοτηθείσες από τον κύριο φορέα με 10.500 ημέρες ασφάλισης που έχουν συμπληρώσει 7.500 ημέρες στην επικουρική ασφάλιση μέχρι 31/12/2010, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν και από το Ταμείο με μείωση του ποσού της σύνταξης κατά 3% για κάθε έτος που λείπει από το επόμενο έτος της υποβολής της αίτησης και μέχρι τη συμπλήρωση του 60ου έτους.

8. Ασφαλισμένοι (άνδρες και γυναίκες) συνταξιοδοτηθέντες από τον κύριο φορέα με 11.100 ημέρες ασφάλισης και συμπληρωμένες 7.500 ή 10.000 ημέρες στην επικουρική ασφάλιση μέχρι 31/12/2010, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν και από το Ταμείο με μείωση 3% για κάθε έτος που λείπει από το επόμενο έτος της υποβολής της αίτησης και μέχρι τη συμπλήρωση του 65ου έτους της ηλικίας για τους άνδρες ή του 60ου έτους της ηλικίας για τις γυναίκες στην πρώτη περίπτωση και του 62ου έτους της ηλικίας για τους άνδρες ή του 57ου για τις γυναίκες στην δεύτερη περίπτωση.

Για τους ασφαλισμένους που συμπληρώνουν τις 11.100 ημέρες ασφάλισης στον κύριο φορέα μετά την 1/1/2011 δεν ισχύουν τα ανωτέρω.

9. Ασφαλισμένοι (άνδρες και γυναίκες) που είχαν ανήλικο ή ανίκανο για κάθε βιοποριστική εργασία τέκνο και συμπληρωμένες τουλάχιστον 5.500 ημέρες ασφάλισης μέχρι 31/12/2010, συνταξιοδοτούνται οποτεδήποτε με τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας τους (πλήρης σύνταξη) ή του 50ου (μειωμένη σύνταξη).

Από 1/1/2011 και μετά, τα ανωτέρω όρια ηλικίας για τους ασφαλισμένους που έχουν ανήλικο ή ανίκανο για κάθε βιοποριστική εργασία τέκνο, ανακαθορίζονται ως ακολούθως: το έτος 2011 57 ετών πλήρης σύνταξη, 52 ετών μειωμένη σύνταξη, το έτος 2012 60 ετών πλήρης σύνταξη, 55 ετών μειωμένη σύνταξη και το έτος 2013 67 ετών πλήρης σύνταξη και 62 ετών μειωμένη σύνταξη.

Η δυνατότητα συνταξιοδότησης με τις εν λόγω προϋποθέσεις παρέχεται μόνο στην περίπτωση που κατά τη συμπλήρωση των 5.500 ημερών ασφάλισης συντρέχει και η ανηλικότητα του παιδιού.

10. Οι ασφαλισμένοι οι οποίοι θα συνταξιοδοτηθούν από 1/1/2013 από τον Κύριο Φορέα με τις διατάξεις του ΚΒΑΕ, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν και από το Ταμείο, εφόσον έχουν πραγματοποιήσει μέχρι 31/12/2010 στην επικουρική ασφάλιση 4.500 ημέρες, εξαγοράζοντας εξ' αυτών 3.600 στον ΚΒΑΕ και την καταβολή εισφοράς 2% επί των μηνιαίων αποδοχών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης και έχουν συμπληρωμένο το 60ο έτος της ηλικίας οι άνδρες και το 55ο οι γυναίκες.

11. Δικαιούται σύνταξης λόγω γήρατος από 1/1/2013 ο ασφαλισμένος που έχει συμπληρώσει από 1/1/2011 και μετά το 60ο έτος της ηλικίας του ή η ασφαλισμένη το 56ο έτος το 2011 και το 57ο το 2012 και πραγματοποίησαν τουλάχιστον 4.500 ημέρες ασφάλισης, εξαγοράζοντας εξ' αυτών 3.600 στον ΚΒΑΕ, με την καταβολή εισφοράς 2% επί των μηνιαίων αποδοχών κατά το χρόνο υποβολής της αίτησης.

12. Οι ασφαλισμένοι οι οποίοι θα συνταξιοδοτηθούν από 1/1/2013 και μετά από τον Κύριο Φορέα με 10.500 ημέρες ασφάλισης συμπληρωμένες μέχρι 31/12/2010, εκ των οποίων 7.500 στον ΚΒΑΕ, δύνανται να συνταξιοδοτηθούν και από το Ταμείο, εφόσον:

α) έχουν πραγματοποιήσει μέχρι 31/12/2010 στην επικουρική ασφάλιση 10.500 ημέρες εξαγοράζοντας εξ αυτών 4.500 στον ΚΒΑΕ με την καταβολή εισφοράς 2% επί του 25πλασίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη, με μείωση 1/200 για κάθε μήνα που λείπει μέχρι τη συμπλήρωση του 55ου έτους της ηλικίας.

β) έχουν πραγματοποιήσει μέχρι την ανωτέρω ημερομηνία 7.500 ημέρες στην επικουρική ασφάλιση εξαγοράζοντας εξ αυτών 4.500 στον ΚΒΑΕ με την καταβολή εισφοράς 2% επί του 25πλασίου του ημερομισθίου του ανειδίκευτου εργάτη. Στην περίπτωση αυτή η σύνταξη καταβάλλεται μειωμένη κατά 3% κάθε χρόνο από το επόμενο έτος της υποβολής της αίτησης μέχρι τη συμπλήρωση του ορίου ηλικίας χορήγησης πλήρους σύνταξης. (60ο άνδρες 55ο γυναίκες).

13. Η χορήγηση μειωμένης σύνταξης όπως προβλέπεται στο άρθρο αυτό αφορά μόνο στο τμήμα της παροχής που αντιστοιχεί στον μέχρι 31/12/2012 χρόνο ασφάλισης.

Τέλος, εγώ ο συμβολαιογράφος θύμισα στους εμφανισθέντες τις διατάξεις του Ν. 3029/2002 (Φ.Ε.Κ. 160Α΄/11-7-2002), του Ν. 4052/2012 (Φ.Ε.Κ. 41Α΄/1-3-2012) και των κατ' εξουσιοδότηση των άνω νόμων εκδοθεισών Υπουργικών Αποφάσεων, που αποτελούν με το παρόν καταστατικό ένα ενιαίο και αναπόσπαστο σύνολο.

Οι παραπάνω δηλώσεις των εμφανισθέντων καταχωρήθηκαν στην πράξη αυτή που γράφτηκε σε σαράντα (40) φύλλα. Επικολλήθηκε τέλος μεγαροσήμου 0,50 ευρώ για το πρωτότυπο και 2,00 ευρώ για τα αντίγραφα. Για δικαιώματά του παρόντος και για δικαιώματα εκδόσεως τεσσάρων (4) αντιγράφων εισπράχθηκαν χίλια πενήντα τέσσερα (1.054) ευρώ, εκ των οποίων για καθαρή αμοιβή 959,07 ευρώ και για δικαιώματα Ε.Τ.Α.Α. (Τ.Α.Ν.) και Τ.Α.Σ. 94,93 ευρώ. Επί των εισπραχθέντων δικαιωμάτων (μικτή αμοιβή) εισπράχθηκε Φ.Π.Α. 242,42 ευρώ. Η πράξη αυτή διαβάστηκε στους εμφανισθέντες, δυνατά και καθαρά, οι οποίοι την άκουσαν, τη βεβαίωσαν, συμφώνησαν στο περιεχόμενό της και την υπέγραψαν αυτοί και εγώ ο συμβολαιογράφος όπως ο νόμος ορίζει.

Οι Εμφανισθέντες

ΙΩΑΝΝΗΣ ΑΓΓΕΛΟΠΟΥΛΟΣ
ΜΕΤΑΞΙΑ ΣΤΕΚΟΥΛΕΑ

02004102202130020

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

ΚΑΠΟΔΙΣΤΡΙΟΥ 34 * ΑΘΗΝΑ 104 32 * ΤΗΛ. 210 52 79 000 * FAX 210 52 21 004